CONTRATTO AZIENDALE

Il giorno 30/10/2017 presso la sede del Consorzio di bonifica dell'Emilia Centrale

Tra

il Consorzio di bonifica dell'Emilia Centrale, con sede a Reggio Emilia, Corso Garibaldi n. 42, rappresentato dal Dott. Zambelli Franco nominato Commissario Straordinario, ai sensi e per gli effetti dell'Art. 20, comma 2, della L.R. n. 42/ 1984, con deliberazione della Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 359/2016 di data 14 marzo 2016, prorogato al 13/3/2018 con LEGGE REGIONALE 23 dicembre 2016, n. 25 art. 10 DISPOSIZIONI COLLEGATE ALLA LEGGE REGIONALE DI STABILITÀ PER IL 2017 BOLLETTINO UFFICIALE n. 383 del 23 dicembre 2016 con l'assistenza del Direttore Generale, Avv. Domenico Turazza e del Dirigente della Direzione Operativa Contabilità, personale e gestione entrate, Dr Schiroli Gianpaolo – di seguito nel presente accordo anche denominato "**Consorzio**";

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali, composte da Domenico Alberini, Lorenzo Gambarati e Sandro Baldelli (FLAI GCIL), Andrea Autunni, Sandro Paterlini e Roberto Pinotti (FAI CISL) Alessandro Cavazzoni, Luca Brindani e Silvio Aldini (FILBI UIL) assistiti dei dirigenti provinciali Mauro Nicolini e Salvatore Coda (FLAI CGIL) Piersecondo Mediani (FAI CISL) e Zelindo Catellani (FILBI UIL) – di seguito nel presente accordo anche denominate "**RSA**";

Premesso che:

1) Il Consorzio e le RSA hanno stipulato, fin dalla costituzione del Consorzio avvenuta in data 1° ottobre 2009, una serie di Accordi Integrativi, tra cui si menzionano:
   - l'Accordo sull'Armonizzazione dei rapporti di lavoro di data 11 dicembre 2010;
   - l'Accordo Aziendale di data 1° marzo 2012;
   - l'Accordo sugli incentivi alla Progettazione di data 25 febbraio 2013;
   - l'Accordo sull'Armonizzazione dei rapporti di lavoro di data 13 novembre 2014;
   - gli Accordi per il Premio di Risultato per le annualità 2014 – 2015 e 2016;
2) Tali Accordi Aziendali erano finalizzati, da un lato, a garantire il massimo grado di partecipazione dei dipendenti alle scelte e alle politiche del Consorzio, e, dall'altro, ad integrare l'ammontare di alcune componenti della retribuzione globale dei dipendenti (indennità di trasferta, di reperibilità, di lavoro a turno, di lavoro continuativo, di disagio, ecc.), ovvero a regolare altre voci retributive previste dal vigente CCNL quali il Premio di Risultato e gli incentivi alla progettazione;
3) anche per effetto della stipula di tali accordi il Consorzio ha potuto migliorare la propria produttività, passando nel rapporto tra il Totale dei ricavi della gestione ordinaria/costi del personale dal **45 %** del 2011 al **43 %** del 2016, mentre il rapporto tra il Totale dei ricavi della gestione Caratteristica (comprendete anche i finanziamenti di terzi su lavori eseguiti) / costi del personale è passato dal **40 %** del 2011 al **37 %** del 2016;
4) Le RSA e le OO.SS. hanno presentato una piattaforma per il rinnovo dell'Accordo Aziendale che è stato oggetto di un approfondito confronto con il Consorzio, al termine del quale le parti hanno convenuto di sottoscrivere il presente Accordo Aziendale.

Tutto ciò premesso e ritenuto parte integrante del presente accordo, le parti convengono e stipulano quanto segue:

1) RELAZIONI SINDACALI

Considerate le buone relazioni tra OO.SS. RSA e Consorzio, si ritiene opportuno migliorare le modalità che hanno contribuito alla soluzione condivisa di tante problematiche insorte.

Le parti ritengono importante, pur nella distinzione dei rispettivi ruoli e responsabilità, continuare ad avere un sistema di relazioni sindacali basate su scambio preventivo di informazioni, su confronti negoziali e su intese per individuare obiettivi comuni, favorendo una forma di partecipazione più

elevata dei lavoratori alla vita della Bonifica.
Di norma il confronto tra il Consorzio e le RSA / OO.SS. sarà così articolato:

a) informazione e confronto:

I confronti annuali saranno almeno due, di cui uno nel mese di Novembre e uno nel mese di Luglio di ogni anno, rispettivamente dopo l'approvazione del bilancio di previsione e dopo l'approvazione del bilancio consuntivo.
Tali incontri verteranno su: andamento del Consorzio, bilancio di previsione e bilancio consuntivo, progetti e investimenti.

b) Andamento Premio di risultato e incentivi alla progettazione:

Le parti convengono di nominare un Commissione congiunta per la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi posti a parametro del premio di risultato nonché dell'applicazione dell'accordo sulla distribuzione degli incentivi alla progettazione, composta da un componente delle RSA per ogni sigla sindacale e, per il Consorzio, dal Direttore Generale, dal Dirigente Amministrativo e da un altro Dirigente scelto di volta in volta.
A tale commissione il Consorzio fornirà in formato digitale, tutta la documentazione e le informazioni necessarie all'espletamento delle funzioni della commissione, che sarà autorizzata a sottoporre al Consorzio per lo stesso canale, richieste di chiarimenti.
Il Consorzio si impegna a fornire a RSA e OO.SS., con cadenza mensile ed inizio dal 5 agosto 2017, l'andamento degli indicatori che costituiscono i parametri per il Premio di Risultato, ove disponibili.
In caso di scostamenti significativi del grado di raggiungimento degli obiettivi, nel caso del premio di risultato o di difformità rispetto all'accordo vigente nella ripartizione degli incentivi alla progettazione, le parti si riuniranno nel più breve tempo possibile per l'opportuna verifica.

2) ORGANICI

Sempre nella riunione del mese di Novembre di ogni anno, sarà vàlutato l'andamento della stagione irrigua, gli organici e gli orari di lavoro, anche al fine del miglioramento della stagione irrigua seguente.
In tale incontro sarà valutata l'adeguatezza del P.O.V in vigore, i fabbisogni occupazionali complessivi del Consorzio, facendo riferimento anche ai lavoratori a tempo determinato.

3) FORMAZIONE E PERCORSI PROFESSIONALI

Le parti concordano che nel corso dell'incontro annuale, siano trattate le questioni riguardanti la formazione, anche su proposta dei dipendenti tramite la RSA, i piani formativi finanziabili da Fondimpresa, ivi compresa la formazione in materia di sicurezza.
Nell'incontro del mese di Novembre sarà discusso il piano della formazione, con evidenza della formazione finanziata dai fondi interprofessionali e compresa la formazione sulla sicurezza, nel rispetto delle competenze di RSPP e RLS.

4) CLASSIFICAZIONE E POLIFUNZIONALITA'

In merito alla classificazione dei lavoratori si concorda di elaborare uno schema teorico delle mansioni previste nell'area C che possono dar luogo all'inquadramento in area B, fermo restando quanto previsto dal CCNL in vigore, ovvero che hanno diritto all'inquadramento nell'area superiore gli operai che svolgono almeno due delle attività di escavatorista, di meccanico di officina e di elettromeccanico impiantista contemplate nell'area C.
Lo stesso schema sarà predisposto per le mansioni di elettromeccanici impiantisti che, se in possesso di un'acquisita superiore capacità tecnico-pratica relativa alle mansioni proprie della qualifica, dovranno essere inquadrati nell'area B.

5) SERVIZI MINIMI ESSENZIALI E ORGANICI ED ESSI COLLEGATI

Le parti concordano di avviare un confronto per la revisione, entro l'anno 2017, dell'accordo vigente

per i servizi minimi essenziali da garantire in caso di sciopero e degli organici ad essi collegati, sia per la stagione estiva, sia per la stagione invernale; fermo restando quanto previsto dall'allegato T del Ccnl e il mantenimento di un adeguato livello di sicurezza idraulica.

6) INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE

Le parti concordano di avviare un confronto per la revisione entro l'anno 2017, dell'accordo sulla ripartizione degli incentivi alla progettazione, fermo restando la normativa attualmente in vigore e prevedendo l'informativa preventiva a tutto il personale interessato all'attività di progettazione, mediante apposite schede di progetto che definiscano anche le quote individuali di partecipazione al progetto ai fini di un'equa ripartizione dell'incentivo.

7) ORARI DI LAVORO

Le parti avvieranno un confronto sugli orari di lavoro con particolare riferimento alla necessità di:

a) Di normare l'organizzazione del lavoro a turni, sia in riferimento agli orari di inizio della prestazione sia alla distribuzione dell'orario settimanale;
b) Di modificare il sistema della reperibilità settimanale allo scopo di consentire al personale la possibilità di fruire di almeno un fine settimana libero (sabato e domenica) ogni due settimane.
c) definire e regolamentare le modalità di "timbratura" della presenza giornaliera
d) di derogar in melius i limiti previsti dal CCNL in tema di part - time

8) SALETTA RSA E SALETTA RISTORO

Le parti danno atto che il Consorzio ha messo a disposizione una saletta per le riunioni riservata alla R.S.A.
A breve il Consorzio metterà a disposizione un PC con stampante ed indirizzo di posta elettronica e un telefono, per permettere alla R.S.A. di svolgere al meglio la propria funzione.
Le parti si danno atto che nell'ambito della ristrutturazione del palazzo di Reggio Emilia sarà ricavata una saletta ristoro, attrezzata per poter consumare il pasto di mezzogiorno da parte dei dipendenti. Lo spazio non sarà considerato "sala mensa" e non dovrà essere allestita con attrezzature atte a conservare cibi o bevande.

9) PREMIO DI RISULTATO

Il premio di risultato per l'esercizio 2017 sarà fissato nella misura minima, media e massima rispettivamente nella misura pari ad € 75.000, € 118.000 e130.000; con un apposito accordo saranno definiti gli indicatori e i parametri per determinare il grado di raggiungimento degli obiettivi.

9) QUOTA DI ASSISTENZA CONTRATTUALE

Le parti concordano di chiedere al personale, che non sia iscritto a nessuna delle OO.SS. firmatarie del contratto aziendale, una quota a titolo volontario dell'importo di 50€ annue, tale trattenuta avverrà in occasione della erogazione del premio di risultato.
Tale somma sarà trattenuta da parte dell'Ente solo in presenza di una precisa manifestazione di volontà da parte del singolo dipendente, mediante sottoscrizione di una apposita dichiarazione che sarà resa disponibile su ufficio web.
L'importo trattenuto sarà versato secondo le modalità che saranno comunicate dalle organizzazioni sindacali.

10) DECORRENZA E DURATA:

Il presente accordo avrà durata dal 01/01/2017 al 31/12/2019.

11) TESTO UNICO

Le parti concordano di addivenire alla stesura e firma di un testo unico delle norme contrattate e applicabili a livello aziendale.

12) NOTA FINALE

Contestualmente al presente accordo le parti danno atto che sarà proposto dal Consorzio quello in materia di Video sorveglianza nei luoghi di lavoro e che il Consorzio presenterà entro l'anno l'accordo su monitoraggio attività sul territorio e GPS che RSA e sindacati si riserveranno di valutare.