CONSORZIO DI BONIFICA
DELL'EMILIA CENTRALE

CONTRATTO AZIENDALE

Il giorno 1° marzo 2012, presso la sede del Consorzio di Bonifica dell'Emilia Centrale

Tra

Il Consorzio di bonifica dell'Emilia Centrale, con sede a Reggio Emilia, Corso Garibaldi n. 42, rappresentato da Marino Zani, in qualità di Presidente del Consorzio, all'uopo delegato ed autorizzato del Comitato Amministrativo dell'Ente con deliberazione n. 543/2011 di data 30 dicembre 2011 , con l'assistenza del Direttore Generale Avv. Domenico Turazza e dal Dirigente dell'area Amministrativa Schiroli Dott.Gianpaolo

e

le rappresentanze sindacali aziendali composte da:

* Galavotti Giovanni, Pinotti Roberto e Montanari Ennio (FAI – CISL)
* Alberini Domenico, Baldelli Sandro, Gambarati Lorenzo (FLAI - CGIL)
* Cavazzoni Alessandro e Aldini Silvio Tulipani Gianfranco(UIL - FILBI)

con l'assistenza di Cattani Archimede (FAI CISL), Mirco Pellati (CGIL - FLAI) e Catellani Zelindo (UIL - FILBI) in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali Territoriali

PREMESSO

- Che in data 11 dicembre 2010 è stato stipulato un primo accordo aziendale sull'armonizzazione dei trattamenti e dei rapporti di lavoro derivanti dalla Costituzione del Consorzio dell'Emilia Centrale in applicazione alla legge regionale n°5 del 2009 inerente il riordino dei Consorzi di Bonifica in Emilia Romagna;
- Che il personale trasferito al nuovo Ente è tutt'ora titolare dei benefici derivanti da contrattazione aziendale preesistente;
- Che in data 20 ottobre 2011 le OOSS firmatarie del CCNL e dei contratti aziendali sopra menzionati, hanno presentato una piattaforma per il rinnovo dell'integrativo aziendale per il completamento del processo di armonizzazione allo scopo di definire in un contratto unico i diritti e le tutele dei Dipendenti del Nuovo Consorzio di Bonifica. Tale piattaforma conteneva altresì la richiesta di erogazione del premio di risultato per gli anni 2011 e 2012;
- Che il presente accordo, solo ed esclusivamente per gli argomenti trattati annulla e sostituisce gli accordi aziendali stipulati dai soppressi consorzi Bentivoglio Enza e Parmigiana Moglia Secchia;
- Che gli argomenti tuttora oggetto di trattamento differenziato a seconda del Consorzio di provenienza prima del riordino dei Consorzi di Bonifica riguardano in particolare:

- Modalità di erogazione dell'incentivo alla progettazione

- Superminimi e indennità speciali, trattamento in parte già armonizzato con accordo dell'11 dicembre 2010
- Festività soppresse
- Trattamento delle ore supplementari in caso di part – time

- Che in particolare per quanto riguarda i trattamenti ancora da armonizzare le parti concordano di pervenire ad una armonizzazione completa ed equilibrata, entro e non oltre la scadenza del mandato dell'Amministrazione attualmente in carica e a partire dal rinnovo degli accordi in essere.

Tutto ciò premesso le parti convengono e stipulano quanto segue:

RELAZIONI SINDACALI

Considerate le buone relazioni in essere tra le OO.SS. RSA e Consorzio , si ritiene necessario mantenere le modalità che hanno contribuito alla risoluzione condivisa di tante delle problematiche insorte.

A tale scopo le parti confermano sia il programma di riunioni annuali sia la trasmissione delle informazioni da fornire secondo quanto previsto dai contratti nazionali e aziendali.

Le parti manifestano la volontà di organizzare incontri ogni qualvolta si evidenzino problematiche inerenti al personale, anche in riferimento alle modalità operative con le quali si realizzano le attività, al fine di valorizzare l'apporto dei dipendenti.

FORMAZIONE/ AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

In relazione alle novità dovute al riordino del sistema bonifiche e all'Unificazione dei Consorzi nella provincia di Reggio Emilia, si ritiene importante prevedere dei corsi di formazione per tutto il personale.

Le parti si incontreranno per valutare eventuali attività formative proposte dai dipendenti per il tramite della RSA e per definire e condividere i piani formativi che il Consorzio intende presentare per il finanziamento a Fondimpresa o ad altri fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua, previsti dalla legge 388/2000, e destinatari dei contributi per la formazione e l'aggiornamento dei dipendenti.

Le parti si incontreranno inoltre per definire e condividere i piani formativi in tutti quei casi per i quali eventuali Enti finanziatori richiedano la condivisione o il parere dei rappresentanti sindacali.

ORGANICI

Ad integrazione di quanto previsto dell'art. 152 del CCNL vigente, entro il 31 dicembre ogni anno, le parti si incontreranno per valutare l'andamento della stagione irrigua, gli organici e gli orari di lavoro anche al fine del miglioramento della stagione irrigua seguente.

CLASSIFICAZIONE

Con riferimento alla nuova classificazione prevista dal CCNL le parti si incontreranno per una verifica degli inquadramenti attuali e per definire i ruoli di polifunzionalità eventualmente presenti per valutare la correttezza dell'inquadramento attuale, anche ai fini di valorizzare i dipendenti presenti all'interno del Consorzio.

Il Consorzio si impegna a valutare il passaggio al parametro 118 del personale assunto con parametro 116 dopo almeno un biennio di assunzione a tempo indeterminato.

INDENNITÀ DI TURNO

Per tutto il personale si applica l'indennità di turno come segue:

- l'indennità di turno del personale operaio del Settore Impianti e per il personale operativo nella zona di Bibbiano è di €. 10,50 in caso di trasferta (e di conseguenza non soggetto a tassazione) e di 15 € nel caso in cui il personale non sia considerato in trasferta. Tali somme sono erogate in aggiunta all'indennità di trasferta se dovuta;
- l'indennità di disagio per il personale addetto al centralino nei turni irrigui è di € 15,00;
- l'indennità di disagio per il personale addetto al call center e all'URP è di €. 7,00 per ogni giornata di lavoro, mentre al personale addetto al centralino tale indennità è corrisposta solo in caso di turnazioni per emergenze nel periodo extra irriguo.

Al personale operaio del settore impianti impiegato nei turni al centralino durante il periodo irriguo verranno riconosciuti, oltre alle indennità prima citate e in via forfetaria, 30 minuti di recupero per ogni giorno di servizio effettuato

INDENNITÀ PER CAPI OPERAI E VICE CAPI OPERAI

Al personale che svolge mansioni di Capo operaio o Vice Capo operaio sarà corrisposta un'indennità fissa mensile stabilita nella misura della differenza della retribuzione base stabilita dal CCNL corrispondente al parametro 135 e quella corrispondente al parametro 127.

Per i vice capi operai tale differenza è assorbita nel momento in cui è attribuito il parametro 130 previsto dal piano di organizzazione variabile in vigore, parametro non previsto dal CCNL.

ANTICIPO DELLO SCATTO DI ANZIANITÀ PER NASCITA DEL FIGLIO.

E' concesso a tutti i dipendenti consortili fino a capienza, l'anticipo di uno scatto di anzianità in corrispondenza della nascita di un figlio, fermo restando la decorrenza degli aumenti periodici successivi.

REPERIBILITA'

Entro il 31 gennaio il Consorzio presenterà alla RSA lo schema dei turni di reperibilità da effettuare nei vari periodi dell'anno.

I nominativi da assegnare ad ogni turno saranno individuati nel rispetto del criterio di rotazione, sentiti i diretti interessati.

Il calendario della reperibilità completo dei nominativi sarà pubblicato sulla intranet consortile in formato PDF all'inizio di ogni mese.

Le eventuali variazioni saranno concordate con i diretti interessati.

Il settore personale provvederà ad aggiornare il file pdf sulla base delle comunicazioni di variazione trasmesse dai vari capi settore e a pubblicarlo sulla Intranet.

Ogni trimestre sarà trasmessa alla RSA il consuntivo della reperibilità effettuata per ogni nominativo.

Al tutto il personale, chiamato in reperibilità sarà riconosciuta una indennità di reperibilità pari a:
Ogni 8 ore di reperibilità diurna feriale: 23% della retribuzione effettiva riferita alla retribuzione giornaliera ordinaria.
Ogni 8 ore di reperibilità notturna feriale: 27% della retribuzione effettiva calcolata come al punto 1
Ogni 8 ore di reperibilità diurna festiva: 27% della retribuzione effettiva calcolata come al punto 1
Ogni 8 ore di reperibilità notturna festiva: 32% della retribuzione effettiva calcolata come al punto 1

L'indennità di reperibilità è considerata retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR

MENSA

Viene riconosciuto a tutti i dipendenti del Consorzio dell'Emilia centrale il diritto alla mensa nei seguenti termini:
A tutto il personale è corrisposto un buono mensa di € 5,29 per ogni giorno di presenza per almeno mezza giornata di lavoro.
Il buono pasto non sarà corrisposto per i giorni in trasferta giornaliera.

Al personale elencato in allegato, che fino alla data del presente accordo usufruiva del servizio mensa in virtù dell'accordo aziendale in vigore nel soppresso consorzio Bentivoglio Enza, il valore del buono sarà pari ad € 7,00.
Le parti danno atto che nel caso in cui sarà corrisposto il buono pasto pari a 7,00 € la differenza pari ad € 1,71 sarà assoggettata a contributi e a tassazione con le stesse modalità della retribuzione ordinaria.

Eventuale lavoro straordinario di almeno mezza giornata, effettuato di sabato o di domenica, recuperate in banca ore, danno diritto al buono mensa (qualora il recupero avvenga per giornate intere).

Il diritto alla mensa decorre dal 1 gennaio 2012, nei primi giorni di Marzo saranno corrisposti n. 2 carnet composti ciascuno da 15 buoni in riferimento ai mesi di gennaio e febbraio.

Dai giorni di presenza dei mesi di gennaio e febbraio saranno detratti i giorni di utilizzo del diritto alla

mensa, secondo l'accordo in vigore nel soppresso consorzio Bentivoglio Enza.

Le parti concordano di affidare la fornitura di buoni pasto, per un periodo di prova indicativo di sei mesi, ad uno o più fornitori sentite le RSA, in attesa di espletare le procedure ad evidenza pubblica per la scelta del fornitore cui assegnare la fornitura dei buoni pasto per almeno un anno.

Le parti si impegnano a monitorare l'accordo per il diritto alla mensa tramite l'erogazione di buoni pasto entro il mese di Novembre 2012 tenuto conto degli eventuali obblighi assunti dal Consorzio con il fornitore.

TRASFERTA

A tutto il personale, in caso di trasferta, è concesso il seguente trattamento:

- indennità di trasferta entro l'arco della mezza giornata sia antimeridiana che pomeridiana: €. 1,50 (importo esente da tassazione e ritenute previdenziali);
- indennità di trasferta per tutta la giornata in riferimento all'intero orario d'obbligo €. 9,00 (importo esente c.s.);
- rimborso forfettario del pasto: €. 10,50 (importo esente c.s);
- limite massimo del pasto rimborsato a piè di lista: €. 20,00;

PART TIME

La percentuale dei lavoratori a tempo parziale rispetto ai lavoratori a tempo pieno non potrà essere superiore al 15% in conformità a quanto previsto dal CCNL in vigore.

PREMIO DI RISULTATO

Per l'anno 2012 il Consorzio stanzierà per il premio di risultato un importo non inferiore € 100.000,00.
Le parti si incontreranno entro il primo semestre dell'anno in corso per definire le modalità di erogazione e gli obiettivi di miglioramento il cui grado di raggiungimento determinerà l'ammontare del premio stesso da erogare, fermo restando che la somma di 100.000,00 € sarà erogata in corrispondenza del 100% del raggiungimento degli obiettivi con apposito accordo.

INCENTIVO ALLA PROGETTAZIONE

Le parti si incontreranno entro il mese di giugno per definire l'ammontare e i criteri di ripartizione dell'incentivo alla progettazione, conformemente a quanto stabilito dall'art. 155 del CCNL in vigore.
Gli accordi in essere stipulati dai soppressi consorzi continueranno ad essere applicati fino al raggiungimento del nuovo accordo che dovrà regolamentare anche l'attività svolta nel periodo transitorio

RIVALUTAZIONE DEL FONDO DI PREVIDENZA OPERAI

Il fondo di previdenza accantonato presso il Consorzio sarà rivalutato di anno in anno applicando il valore medio del tasso ufficiale di riferimento dell'area Euro, medio in vigore anno per anno.

QUOTA DI ASSISTENZA CONTRATTUALE

Al personale non iscritto ad alcuna OO.SS che avrà rilasciato apposita delega verrà trattenuta la somma di € 50,00 una tantum titolo di contributo di assistenza contrattuale in occasione dell'erogazione della 14° mensilità in un conto corrente unitario delle OOSS firmatarie del presente contratto aziendale che sarà comunicato. L'importo trattenuto sarà versato in apposito conto corrente i cui estremi saranno comunicati dalla RSA.

CHIARIMENTI IN MERITO ALL'ACCORDO SULL'ORARIO DI LAVORO

Ad integrazione dell'accordo sull'orario di lavoro viene convenuto che le ferie e i permessi del personale operaio potranno essere usufruiti per un minimo di 30 min.

Per il consorzio:

Per le RSA:

Per le OO. SS.

FLAI CGIL - Reggio Emilia
Via Parma, 83 - 42121 Reggio Emilia
Tel. 0522.4571 - Fax 0522.457300

FAI-CISL Via Turri, 69 0522 331160 REGGIO EMILIA