ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO AZIENDALE

Tra

Il Consorzio di Bonifica dell'Emilia Centrale, con sede a Reggio Emilia, Corso Garibaldi n. 42, rappresentato dal Presidente Lorenzo Catellani con l'assistenza del Direttore Generale, Domenico Turazza e della Direttrice Amministrativa, Federica Rinaldi

e

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali, composte da Domenico Alberini, Enzo Lovigu e Massimiliano Ferri (FLAI CGIL) Andrea Autunni e Roberto Pinotti, (FAI CISL) Emiliano Giubertoni (FILBI UIL) assistiti dei dirigenti provinciali Salvatore Coda (FLAI CGIL) Piersecondo Mediani (FAI CISL) e Gianni Rovatti (FILBI UIL).

Si è giunti alla seguente ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Aziendale di data 14 marzo 2022.

****

Sommario

1) PROROGA DELL'ACCORDO AZIENDALE DI DATA 14 MARZO 2022 2

2) RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI 2

3) ORARIO DI LAVORO DELLA SQUADRA MURATORI 2

4) INDENNITA' GIORNALIERA PER GLI ESCAVATORISTI, I TRATTORISTI E I 4

5) INDENNITA' GIORNALIERA PER GLI OPERAI CHE SVOLGONO LA FUNZIONE DI PREPOSTI 4

6) EX FESTIVITÀ 5

7) SALUTE E SICUREZZA 5

8) PREMIO DI RISULTATO 2024 - 2025 5

11) DURATA DEL PRESENTE ACCORDO 7

1) PROROGA DELL'ACCORDO AZIENDALE DI DATA 14 MARZO 2022

Le parti si danno atto che l'Accordo Aziendale di data 14 marzo 2022 è integralmente rinnovato, con le integrazioni concordate nel presente Accordo, ad eccezione dei seguenti punti che debbono intendersi superati per l'attuale tornata contrattuale:

- 5) Classificazione e polifunzionalità;
- 9) Telelavoro, limitatamente alla prima parte riguardante il telelavoro, in quanto sostituita dall'Accordo Aziendale sul Lavoro agile del 2023;
- 13) Proroga per il 2021 dell'Accordo sul Premio di risultato 2019 – 2020;
- 14) Durata dell'Accordo.

2) RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

I componenti della RSA, quando sono impegnati in attività di qualsiasi titolo con l'amministrazione consortile o suoi delegati, saranno considerati in orario di lavoro con conseguente maturazione di tutti gli istituti sia derivanti da CCNL che da accordi aziendali, ad eccezione del lavoro straordinario e del trattamento di trasferta. Qualora le riunioni dovessero protrarsi altre le ore 12.30 verrà riconosciuto il rimborso del vitto a piè di lista.

3) ORARIO DI LAVORO DELLA SQUADRA MURATORI

A decorrere dal 1° gennaio 2024 l'orario di servizio della Squadra muratori sarà articolato come segue:

ORARIO PERIODO INVERNALE indicativamente dal 10 dicembre al 15 gennaio

Giorno	entr.matt.	usc.matt.	entr.pom.	usc.pom.	ore
Lunedì	7.30	12.30	13.30	16.30	8.00
Martedì	7.30	12.30	13.30	16.30	8.00
Mercoledì	7.30	12.30	13.30	16.30	8.00
Giovedì	7.30	12.30			5.00
Venerdì	7.30	12.30			5.00

Totale	34.00

ORARIO PERIODO INTERMEDIO indicativamente dal 16 gennaio al 15 aprile e dal 20 agosto al 10 dicembre

Giorno	entr.matt.	usc.matt.	entr.pom.	usc.pom.	ore
Lunedì	7.30	12.00	13.30	17.00	8.00
Martedì	7.30	12.00	13.30	17.00	8.00
Mercoledì	7.30	12.00	13.30	17.00	8.00
Giovedì	7.30	12.00	13.30	17.00	8.00
Venerdì	7.30	12.00			4.30
Totale					36.30

ORARIO PERIODO IRRIGUO – INIZIALE (PRIME 7 SETTIMANE DA INIZIO PERIODO IRRIGUO)

Indicativamente dal 16 aprile al 31 maggio

Giorno	entr.matt.	usc.matt.	entr.pom.	usc.pom.	ore
Lunedì	7.00	12.00	14.00	18.00	9.00
Martedì	7.00	12.00	14.00	18.00	9.00
Mercoledì	7.00	12.00	14.00	17.00	8.00
Giovedì	7.00	12.00	14.00	18.00	9.00
Venerdì	7.00	12.00	14.00	18.00	9.00
Totale					44.00

ORARIO PERIODO IRRIGUO - RESTANTE (RESTANTI SETTIMANE PERIODO IRRIGUO)

indicativamente dal 1° giugno al 19 agosto

Giorno	entr.matt.	usc.matt.	entr.pom.	usc.pom.	ore
Lunedì	7.00	12.00	13.30	16.30	8.00
Martedì	7.00	12.00	13.30	16.30	8.00
Mercoledì	7.00	12.00	13.30	16.30	8.00

Giovedì	7.00	12.00	13.30	16.30	8.00
Venerdì	7.00	12.00	13.30	16.30	8.00
Totale					40.00

Gli addetti alla squadra muratori, nelle giornate in cui non sono in trasferta, possono effettuare la pausa pranzo breve previo accordo con il capo settore.

4) INDENNITA' GIORNALIERA PER GLI ESCAVATORISTI, I TRATTORISTI E I CONDUTTORI DI MACCHINE OPERATRICI

A decorrere dal 1° aprile 2025 per i lavoratori che svolgono le mansioni di escavatorista o conduttore di macchine operatrici o di trattori o, infine, di automezzi che necessitino di patenti C o superiori, il Consorzio riconoscerà un'indennità giornaliera pari a € 3,5, al lordo delle ritenute a carico dei dipendenti, per ogni giorno di effettivo esercizio di tali mansioni, come da rendicontazione giornaliera. Tale indennità verrà corrisposta annualmente nella busta paga di gennaio dell'anno successivo. In caso di cumulo di mansioni nella stessa giornata l'indennità verrà riconosciuta un'unica volta.

5) INDENNITA' GIORNALIERA PER GLI OPERAI CHE SVOLGONO LA FUNZIONE DI PREPOSTI

1. A decorrere dal 1° aprile 2025 agli operai, esclusi i Capi Operai e i Vice Capi Operai, che svolgono le funzioni di preposto ai sensi dell'Art. 19 del D.Lgs. n. 81/2008 il Consorzio riconoscerà un'indennità giornaliera pari a € 4,00, al lordo delle ritenute a carico dei dipendenti, per ogni giorno di effettivo esercizio di tale funzione, come da rendicontazione giornaliera. Tale indennità verrà corrisposta annualmente nella busta paga di gennaio dell'anno successivo.
2. In caso di procedimento giudiziario a carico di un dipendente originato dalla funzione di preposto e/o dirigente svolta il Consorzio terrà indenne il dipendente dalle spese legali, salva l'ipotesi di condanna.

6) EX FESTIVITÀ

1. A far data dal 01/04/2025 anche i lavoratori operai potranno usufruire dei 4 giorni di permesso derivanti dalle ex festività, dalla stessa data per gli operai non si procederà più al riconoscimento del 1/26 aggiuntivo in occasione delle ex festività, relativa all'ex festività del 4 novembre.

7) SALUTE E SICUREZZA

1. A decorrere dal 1° aprile 2025, vista la complessità organizzativa del Consorzio, vengono riconosciuti 3 rappresentanti alla sicurezza così come previsto dall'allegato N del CCNL 09/12/2019.

8) PREMIO DI RISULTATO 2024 - 2025

1. Si premette che, con specifico Accordo Aziendale di data 26 agosto 2024 depositato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 29 agosto 2024, che qui si intende integralmente richiamato, il Consorzio e la RSA hanno convenuto gli obiettivi da porre alla base del Premio di Risultato per i dipendenti nel biennio 2024 – 2025, ai sensi dell'Art. 148 del vigente CCNL, rinviando di convenire, con un separato Accordo Integrativo Aziendale, l'importo massimo del Premio per ogni anno del biennio di riferimento e le modalità di ripartizione, nonché il peso da attribuire ai singoli obiettivi.
2. Ciò premesso, le parti convengono che l'importo massimo del Premio di Risultato per il 2024 venga determinato in € 170.000,00 (centosettantamila) e che per il 2025 venga determinato in € 210.000,00 (duecentodiecimila). Tali importi si intendono al lordo delle ritenute a carico dei dipendenti, qualora dovute.
3. La ripartizione dei suddetti importi avverrà con le medesime modalità previste dall'Accordo Aziendale per il Premio di Risultato 2022 – 2023, attribuendo agli obiettivi lo stesso peso ponderale.

4. Al fine di incentivare, per quanto possibile, il valore di tali obiettivi le parti concordano di prevedere che, in presenza delle condizioni di legge, il Premio possa essere corrisposto, sulla base della libera scelta dei singoli dipendenti, nella forma di partecipazione al welfare mediante accesso ad apposita piattaforma informatica che verrà individuata dal Consorzio in modo da garantire la più ampia scelta nella spesa da parte del personale dipendente.

5. Ad avvenuta scelta della piattaforma per il welfare il Consorzio terrà informato, con apposite riunioni, il personale dipendente e le RSA circa le modalità di uso della piattaforma.

6. Le eventuali economie che il Consorzio dovesse conseguire per effetto dell'introduzione della piattaforma welfare, al netto dei costi per la gestione della piattaforma stessa, che saranno rendicontate alle RSA, ad avvenuta approvazione del Bilancio consuntivo 2026, verranno riconosciute, *pro quota*, ai dipendenti che hanno usufruito integralmente del welfare entro la data del 30 ottobre 2026. Tale erogazione avverrà esclusivamente nella forma del welfare e dovrà essere utilizzata entro la data del 30 ottobre 2027

9) GRATIFICA SPECIALE MEDIANTE PIATTAFORMA WELFARE 2025

Facendo seguito a quanto avvenuto nel 2024 - quando il Consorzio ha riconosciuto a tutti i dipendenti un compenso speciale a titolo di liberalità di € 50,00 nella forma del welfare mediante buoni cartacei - nel 2025 il Consorzio riconoscerà a tutti i dipendenti una gratifica speciale, una tantum, per un importo complessivo di € 30.000,00 da ripartirsi in parti eguali tra tutti i dipendenti come compenso disposto a titolo di liberalità per gli eventi alluvionali del 2024 . Ai dipendenti per i quali si prevede una presenza inferiore ai 6 mesi nel corso dell'anno la gratifica verrà erogata al 50% rispetto agli altri.

Questa gratifica speciale, una tantum, verrà erogata entro il mese di giugno 2025, nella forma del welfare mediante accesso alla piattaforma informatica che, nel frattempo, sarà stata

adottata dal Consorzio per il riconoscimento del Premio di Risultato.

10) DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto ciò che non è espressamente trattato e/o modificato dal presente contratto aziendale si rimanda agli accordi integrativi precedenti, accordi che devono ritenersi tutt'ora vigenti, in quanto non disdettati.

11) DURATA DEL PRESENTE ACCORDO

1. Il presente contratto ha validità fino al 31/12/2027.
2. Il contratto si intenderà tacitamente rinnovato di anno in anno qualora non intervenga disdetta, a mezzo PEC, di una delle parti contraenti almeno 3 mesi prima della scadenza.
3. In caso di disdetta il contratto continua a produrre i suoi effetti sino alla sottoscrizione di un nuovo accordo.

Reggio Emilia, 14 aprile 2025

PER LE RSA e la OO.SS

PER IL CONSORZIO

FILRI-UIL

FLAI CGIL - Reggio Emilia
Via Roma, 53 - 42121 Reggio Emilia
Tel. 0522.4571 - Fax 0522.457300

FEDER. AGRIC. ALIMENT. AMBIENT. INDUSTR. ★ F.A.I. - C.I.S.L. EMILIA CENTRALE