ACCORDO PER IL PREMIO DI RISULTATO PER IL BIENNIO 2019 - 2020

Tra

Il Consorzio di bonifica dell'Emilia Centrale, con sede a Reggio Emilia, Corso Garibaldi n. 42, rappresentato da Matteo Catellani, Presidente e legale rappresentante, con l'assistenza del Direttore Generale, Domenico Turazza

e

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali, composte da Domenico Albertini, Lorenzo Gambarati e Sandro Baldelli (FLAI GCIL), Stefana Paterlini, Andrea Autunni e Roberto Pinotti (FAI CISL) Gianni Rovatti, Emiliano Giubertoni e Silvio Aldini (FILBI UIL) assistiti dei dirigenti provinciali Salvatore Coda (FLAI CGIL) Piersecondo Mediani (FAI CISL) e Alessandro Cavazzoni (FILBI UIL).

Premesso che:

- da alcuni anni il Consorzio eroga un premio di risultato ai sensi dell'art. 147 del vigente CCNL, commisurato al raggiungimento di obiettivi di anno in anno determinati e misurati da precisi indicatori;
- per il miglior conseguimento delle proprie finalità il Consorzio ha adottato, fin dalla sua costituzione, un proprio sistema integrato di Qualità, Ambiente e Sicurezza certificato ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 e OHSAS 18001:2007 che contempla tra gli altri strumenti, una serie di indicatori del

sistema in grado di fornire importanti informazioni sullo stato di qualità dell'azione consortile;

- tali indicatori, che sono costantemente aggiornati dal sistema integrato Qualità Ambiente e Sicurezza sulla base dei dati prodotti ed acquisiti dal sistema, offrono un riscontro concreto degli sviluppi per il conseguimento degli obiettivi che l'Amministrazione consortile si è prefissata nonché del grado di produttività, efficienza, qualità e capacità di innovare del Consorzio;
- Per questa ragione le parti concordano di utilizzare alcuni di tali indicatori per la determinazione degli obiettivi posti alla base dell'erogazione del Premio di Risultato, che costituiscono una conferma oggettiva e certificata dei risultati conseguiti in materia di produttività, efficienza, qualità, innovazione ed economicità;

Tutto ciò premesso, e ritenuto parte integrante del presente accordo le parti convengono e stipulano che Il Premio di Risultato previsto dall' Art. 154 del vigente CCNL per i dipendenti dei Consorzi di bonifica per l'anno 2017 sia regolato come segue.

1) Ai fini dell'erogazione del Premio di Risultato vengono convenuti N. 12 obiettivi indicati nel prospetto allegato, il cui grado di conseguimento è accertato dal Sistema Integrato Qualità Ambiente e Sicurezza adottato dal Consorzio. Ogni obiettivo ha un suo *valore* (peso) specifico.

2) Relativamente agli obiettivi indicati nell'allegato prospetto le parti concordano quanto segue:

- Obiettivo n. 5 - Tempo intercorrente tra arrivo della fattura in Consorzio (data protocollo Edok) e tempo di registrazione in contabilità (NAV) della medesima: viene concordato che, a causa dei disguidi derivanti dall'introduzione del sistema della fatturazione elettronica, per il 2019 questo obiettivo verrà considerato con riferimento al trimestre settembre – ottobre – novembre;
- Obiettivo n. 7 - Percentuale di spesa su commesse SIAP – SIET - SIMP – SRIP – DGA – Officina (compresi assestamenti): viene concordato che le percentuali non vengono calcolate tenendo conto dei costi per le spese telefoniche, per l'energia e per le altre voci di costo legate all'esercizio;
- Obiettivo n. 8 - Rapporto tra i metri cubi d'acqua distribuita e i Kwh consumati: viene convenuto che i consumi energetici dell'impianto Boretto non vengono considerati.

3) Il Premio di Risultato verrà erogato in relazione al grado di conseguimento da parte delle n.9 Unità Operative o di tutti i dipendenti, come indicato nel prospetto allegato, dei suddetti n. 12 obiettivi in misura minima, media e massima.

4) Il Premio di Risultato viene fissato per l'anno 2019 nella

misura minima, media e massima rispettivamente di € 84.000, € 131.000 e di € 145.000. Per l'anno 2020 viene fissato nella misura minima, media e massima rispettivamente di € 85.000, € 133.000 e di € 148.000.

5) Ad *avvenuto* conseguimento dei risultati indicati dai punti da 1 a 9 dell'allegato prospetto, nella misura minima, media e massima, la quota di premio verrà ripartita al 50 % tra gli addetti delle singole Unità Operative mentre il restante 50 % verrà destinato a tutti i dipendenti. La Quota del Premio relativa al conseguimento dei risultati riportati ai punti da 10 a 12 nel prospetto allegato verrà invece ripartita tra tutti i dipendenti. Ne consegue che ai dipendenti il Premio verrà erogato: (a) in parte in relazione al risultato della Unità Operativa a cui fanno capo; (b) in parte in relazione al conseguimento dei risultati delle altre Unità Operative; (c) nella parte restante in relazione al conseguimento dei risultati comuni a tutti i dipendenti (punti 10 -11 e 12), Il riparto delle due quote di Premio avverrà secondo i criteri riportati ai precedenti del presente accordo.

6) Il Premio verrà ripartito in conformità a quanto di seguito concordato:

- in caso di orario ridotto o part time l'erogazione avverrà proporzionalmente all'orario (50 %, 60 %, ecc,), Così pure avverrà per i dipendenti con contratti di lavoro a tempo determinato ed in caso di dimissioni o di assunzioni nel

corso della durata del presente contratto;

- Il Premio di Risultato verrà inoltre ripartito tra i dipendenti in base al parametro di inquadramento, riparametrato proporzionalmente come segue: al dipendente inquadrato con il parametro contrattuale più basso in assoluto verrà attribuito il parametro pari a 100, a quello inquadrato con il parametro contrattuale in assoluto più alto verrà attribuito il parametro pari a 140 ed ai restanti dipendenti verrà proporzionalmente attribuito un parametro tra 101 e 139.

7) Per la più accurata verifica dell'andamento degli indicatori da cui dipende il Premio di Risultato verrà costituito un Gruppo di Lavoro congiunto.

8) L'erogazione del Premio di Risultato avverrà in due trance, la prima relativamente ai risultati conseguiti nel 2019, la seconda con riferimento ai risultati nel 2020. In entrambi i casi l'erogazione sarà preceduta dalla verifica con le RSA dell'avvenuto grado del raggiungimento dei risultati previsti, sentito il parere del Gruppo di Lavoro di cui al punto 12 del presente accordo, della verifica verrà redatto apposito verbale.

9) In occasione della verifica dei risultati del 2019 le parti definiranno il peso degli obiettivi delle singole Unità Operative per il 2020.

10) Il Premio di Risultato di cui al presente accordo sarà liquidato con le buste paga del mese di febbraio del 2020 e del 2021.

11) Regime fiscale: Le parti dichiarano che le erogazioni previste

dal presente accordo a titolo di "Premio di Risultato" hanno caratteristiche di incremento degli indicatori di "performances" aziendali (quantità e produttività), di indeterminabilità a priori e di variabilità in funzione dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi di miglioramento concordati. In particolare, ai fini dell'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% (c.d. "detassazione"), prevista dall'art. 1, comma 182 e 190 della legge 28.12.2015 n. 208 (legge di stabilità per l'anno 2016), così come modificato dall'art. 1, comma 160 e 162 della legge 11.12.2016 n. 232 (legge di bilancio per l'anno 2017), dall'art. 55 del DL 24.4.2017 n. 50, convertito con modifiche in legge 27.12.2017 n. 205 (legge di bilancio per l'anno 2018), le Parti evidenziano che gli indicatori concordati e gli obiettivi di miglioramento presi a riferimento per la maturazione delle quote del premio di risultato saranno oggetto di periodica misurazione e verifica, durante il periodo di vigenza contrattuale, sulla base dei criteri individuati dal DM 25.3.2016 e nel rispetto degli orientamenti interpretativi ed applicativi forniti in materia dall'Agenzia delle Entrate con le circolari n. 28/E del 15.6.2016 e n. 5/e del 29.3.2018. Per quanto sopra, in ragione delle caratteristiche sopraindicate e nel rispetto dei criteri definiti dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti al momento dell'erogazione delle quote di premio maturate, l'Azienda, previa attenta e puntuale verifica dei requisiti di vigenza di tali norme, assoggetterà tali

quote al particolare e maggiormente favorevole regime fiscale e contributivo previsti dal quadro normativo applicabile. A tale riguardo, si precisa che l'imposta sostitutiva sopra indicata potrà essere applicata nel caso in cui nel periodo annuale di riferimento del premio, corrispondente all'esercizio di bilancio 2018, venga realizzato per almeno uno degli indicatori concordati un risultato incrementale rispetto ai risultati conseguiti nel corso dell'anno 2017. Laddove dovessero intervenire modifiche legislative inerenti le disposizioni sopra richiamate in materia di tassazione agevolata le Parti si incontreranno per valutare i relativi riflessi su quanto qui convenuto e stipulato allo scopo di equilibrare ed attenuare gli eventuali effetti negativi in termini di costo/beneficio ovvero di poter fruire di eventuali ulteriori vantaggi in sede di natura fiscale.

12) Welfare aziendale: le parti si riservano di concordare che una parte del Premio di Risultato previsto per il 2020 venga erogato sotto forma di welfare aziendale.

Reggio Emilia, 8 novembre 2019

Per il Consorzio di Bonifica

dell'Emilia Centrale

Per l'RSA

				RISULTATI			PESO		PREMIO 2019			PREMIO 2020 (indicativo)		
	Unità operativa interessata	N. Dip. (anno / uomo) 2019	Oggetto	Risultato minimo	Risultato medio	Risultato Massimo	Peso 2019	Peso 2020 (indicativo)	Premio minimo	Premio medio	Premio massimo	Premio minimo (Indicativo)	Premio medio (Indicativo)	Premio massimo (Indicativo)
1	Settori Catasto, Informatica e Settore Segreteria (Sezioni Call Center e Comunicazione)	14,67	Percentuale incasso entro l'anno, al netto degli sgravi	80%	88%	92%	5,42	5,42	4.552,80	7.100,20	7.859,00	4.607,00	7.208,60	8.021,60
2	Settore Concessioni	2	Rapporto tra il numero di concessioni / autorizzazioni definite in un anno ed il numero di concessioni / richieste pervenute nell'anno	70%	83%	92%	0,74	0,74	621,60	969,40	1.073,00	629,00	984,20	1.095,20
3	Settore Segreteria (Sezioni Contratti e Legale e Segreteria e Affari Generali)	5,55	Economie conseguite mediante l'espletamento di gare l'affidamento di lavori, forniture e servizi con fondi consortili (in euro)	450.000	500.000	530.000	2,05	2,05	1.722,00	2.685,50	2.972,50	1.742,50	2.726,50	3.034,00
4	Settore Patrimonio	1,25	Percentuale di ricavi rispetto al Budeget risultante dal Bilancio Preventivo	90%	100%	110%	0,46	0,46	386,40	602,60	667,00	391,00	611,80	680,80
5	Settore Amministrazione - Sezione Contabilità Finanza e Controllo	4,13	Tempo intercorrente tra arrivo della fattura in Consorzio (data protocollo Edok) e tempo di registrazione in contabilità (NAV) della medesima.	30	28	25	1,52	1,52	1.276,80	1.991,20	2.204,00	1.292,00	2.021,60	2.249,60
6	Settore Amministrazione - Sezione Personale	2,47	Rapporto tra le entrate di gestione e spese personale (in percentuale	42%	41%	40%	0,91	0,91	764,40	1.192,10	1.319,50	773,50	1.210,30	1.346,80
7	Area Ambiente e Gestione Idraulica	144,52	Percentuale di spesa su commesse (compresi assestamenti)	80%	85%	90%	26,71	26,71	22.436,40	34.990,10	38.729,50	22.703,50	35.524,30	39.530,80
8	Area Ambiente e Gestione Idraulica	144,52	Rapporto tra il volume distribuito all'utenza (misurato) ed i Kwh consumati (Boretto escluso)	3	4	4,5	26,71	26,71	22.436,40	34.990,10	38.729,50	22.703,50	35.524,30	39.530,80

9	Settori Lavori Pubblici in Montagna e in Pianura	14,82	Rapporto tra il n. progetti conclusi e il n. progetti previsti nell' elenco annuale	85%	95%	98%	5,48	5,48	4.603,20	7.178,80	7.946,00	4.658,00	7.288,40	8.110,40
10	Tutti	189,41	Azioni correttive proposte su segnalazione del personale ai Capi Settore e Capi Sezione ed approvate dal RSPP	10	12	15	10,00	10,00	8.400,00	13.100,00	14.500,00	8.500,00	13.300,00	14.800,00
11	Tutti	189,41	Rapporto tra il n. di segnalzioni aperte ed il n. di segnalazioni chiuse in un anno	45%	65%	75%	10,00	10,00	8.400,00	13.100,00	14.500,00	8.500,00	13.300,00	14.800,00
12	Tutti	189,41	Media CO2 prodotta negli ultimi 5 anni al netto della CO2 immagazzinata (in tonnellate)	5.500	5.000	4.500	10,00	10,00	8.400,00	13.100,00	14.500,00	8.500,00	13.300,00	14.800,00
		189,41					100	100	84.000	131.000	145.000	85.000	133.000	148.000