ACCORDO PER IL PREMIO DI RISULTATO 2017-2018

Tra

Il Consorzio di bonifica dell'Emilia Centrale, con sede a Reggio Emilia, Corso Garibaldi n. 42, rappresentato dal Dott. Zambelli Franco nominato Commissario Straordinario, ai sensi e per gli effetti dell'Art. 20, comma 2, della L.R. n. 42/ 1984, con deliberazione della Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 359/2016 di data 14 marzo 2016, prorogato al 13/3/2018 con LEGGE REGIONALE 23 dicembre 2016, n. 25 art. 10 DISPOSIZIONI COLLEGATE ALLA LEGGE REGIONALE DI STABILITÀ PER IL 2017 BOLLETTINO UFFICIALE n. 383 del 23 dicembre 2016, con l'assistenza del Direttore Generale, Avv. Domenico Turazza e del Dirigente della Direzione Operativa Contabilità, personale e gestione entrate, Dr Schiroli Gianpaolo

e

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali, composte da Domenico Alberini, Lorenzo Gambarati e Sandro Baldelli (FLAI GCIL), Andrea Autunni, Paterlini Stefano e Roberto Pinotti (FAI CISL) Alessandro Cavazzoni, Luca Brindani e Silvio Aldini (FILBI UIL) assistiti dei dirigenti provinciali Salvatore Coda (FLAI CGIL) Piersecondo Mediani (FAI CISL) e Zelindo Catellani (FILBI UIL).

Premesso che:

- da alcuni anni il Consorzio eroga un premio di risultato ai sensi dell'art. 154 del CCNL in vigore dal 18/10/2010, commisurato al raggiungimento di obiettivi di anno in anno determinati e misurati da precisi indicatori;
- alla data odierna il Consorzio è ancora amministrato dal Commissario straordinario Dott. Franco Zambelli il cui incarico prorogato con Legge regionale n. 25 del 23/12/2016 ha scadenza 13/3/2018 o fino all'insediamento dei nuovi organi se antecedente;
- per il miglior conseguimento delle proprie finalità il Consorzio ha adottato, fin dalla sua costituzione, un proprio sistema integrato di Qualità, Ambiente e Sicurezza certificato ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 e OHSAS 18001:2007 che contempla tra gli altri strumenti, una serie di indicatori del sistema in grado di fornire importanti informazioni sullo stato di qualità dell'azione consortile;
- tali indicatori, che sono costantemente aggiornati dal sistema integrato Qualità Ambiente e Sicurezza sulla base dei dati prodotti ed acquisiti dal sistema, offrono un riscontro concreto degli sviluppi per il conseguimento degli obiettivi che l'Amministrazione consortile si è prefissata nonché del grado di produttività, efficienza, qualità e capacità di innovare del Consorzio;

- Per questa ragione le parti concordano di utilizzare alcuni di tali indicatori per la determinazione degli obiettivi posti alla base dell'erogazione del Premio di Risultato, che costituiscono una conferma oggettiva e certificata dei risultati conseguiti in materia di produttività, efficienza, qualità, innovazione ed economicità;

Tutto ciò premesso, e ritenuto parte integrante del presente accordo le parti convengono e stipulano che Il Premio di Risultato previsto dall' Art. 154 del vigente CCNL per i dipendenti dei Consorzi di bonifica per l'anno 2017 e 2018 sia regolato come segue.

1) Ai fini dell'erogazione del Premio di Risultato *vengono* convenuti N. 12 obiettivi rispetto al numero di 10 per il 2016, indicati nel prospetto allegato, il cui grado di conseguimento è accertato dal Sistema Integrato Qualità Ambiente e Sicurezza adottato dal Consorzio. Ogni obiettivo ha un suo *valore* (peso) specifico;
2) Che le parti concordano di riproporre e confermare n. 8 obiettivi già valutati negli accordi del biennio precedente e di modificare e aggiungere altri obiettivi come di seguito meglio specificato;
3) Che il parametro n. 6 relativo al settore del personale è modificato rispetto a quello condiviso nel precedente accordo ed è ora formulato come segue: "rapporto tra entrate di gestione e spese del personale (in percentuale)"
4) Che il rapporto sarà verificato fra il bilancio consuntivo dell'anno di riferimento ed il consuntivo dell'anno precedente, per il 2017 fra bilancio consuntivo 2017 e bilancio consuntivo 2016;
5) Che il parametro n.9 dell'accordo 2016 rivolto a tutto il personale ed avente come contenuto la rilevazione del "numero dei quasi incidenti", per l'anno in corso è sostituito da quello riportato al n. 10: "azioni correttive proposte su segnalazioni del personale ai Capi settore e Capi sezione e valutate del RSPP. Nel caso l'RSPP intenda assumerle come segnalazioni utili ai fini del raggiungimento dell'obiettivo ne darà semplice comunicazione all'RSA; in caso contrario l'RSPP procederà a convocare gli RLS ai fini di una valutazione più dettagliata dei contenuti della segnalazione. Della riunione è redatto apposito verbale"
6) Che nel prospetto degli indicatori per il premio di risultato sono stati introdotti due nuovi parametri: uno riguardante il settore patrimonio così formulato: " Ricavi della gestione Patrimoniale", e l'atro rivolto a tutto il personale così formulato "Media CO2 prodotta negli ultimi 5 anni al netto della CO" immagazzinata (in tonnellate)"
7) Per quanto riguarda l'obiettivo n. 11 "Rapporto tra il numero di segnalazioni aperte ed il numero di segnalazioni chiuse in un anno" le parti concordano che il relativo parametro è da calcolare al netto

delle segnalazioni passate in programma lavori e di quelle riguardanti violazioni alle norme di polizia idraulica come per il 2016;

8) Per l'obiettivo relativo al rapporto fra acqua distribuita e acqua derivata le parti concordano che sarà considerato esclusivamente il periodo 1° giugno – 31 agosto;

9) Il premio di risultato verrà erogato in relazione al grado di conseguimento da parte delle n.8 Unità Operative o di tutti i dipendenti, come indicato nel prospetto allegato, dei suddetti n. 12 obiettivi in misura minima, media e massima;

10) Il Premio di Risultato viene fissato per l'anno 2017e 2018 nella misura minima media e massima rispettivamente di € 75.000, € 118.000 e di € 130.000;

11) Ad *avvenuto* conseguimento dei risultati indicati dai punti da 1 a 9 dell'allegato prospetto, nella misura minima, media e massima, la quota di premio verrà ripartita al 50 % tra gli addetti delle singole Unità Operative mentre il restante 50 % verrà destinato a tutti i dipendenti. La Quota del Premio relativa al conseguimento dei risultati riportati ai punti da 10 a 12 nel prospetto allegato verrà invece ripartita tra tutti i dipendenti. Ne consegue che ai dipendenti il Premio verrà erogato: (a) in parte in relazione al risultato della Unità Operativa a cui fanno capo; (b) in parte in relazione al conseguimento dei risultati delle altre Unità Operative; (c) nella parte restante in relazione al conseguimento dei risultati comuni a tutti i dipendenti (punti 10 -11 e 12), Il riparto delle due quote di Premio avverrà secondo i criteri riportati ai precedenti del presente accordo,

12) Il Premio verrà ripartito in conformità a quanto di seguito concordato, in caso di orario ridotto o part time l'erogazione avverrà proporzionalmente all'orario (50 %, 60 %, ecc,), Così pure avverrà per i dipendenti con contratti di lavoro a tempo determinato ed in caso di dimissioni o di assunzioni nel corso della durata del presente contratto;

13) Il Premio di Risultato verrà inoltre ripartito tra i dipendenti in base al parametro di inquadramento, riparametrato proporzionalmente come segue: al dipendente inquadrato con il parametro contrattuale più basso in assoluto verrà attribuito il parametro pari a 100, a quello inquadrato con il parametro contrattuale in assoluto più alto verrà attribuito il parametro pari a 140 ed ai restanti dipendenti verrà proporzionalmente attribuito un parametro tra 101 e 139,

14) Per la più accurata verifica dell'andamento degli indicatori da cui dipende il Premio di Risultato verrà costituita una apposita commissione paritetica;

15) L'erogazione del Premio di Risultato avverrà previa verifica fra le parti dell'avvenuto grado del raggiungimento dei risultati previsti, della verifica verrà redatto apposito verbale.

16) Il Premio di risultato di cui al presente accordo sarà liquidato con la busta paga del mese di febbraio.

- 7 NOV. 2017

Per il Consorzio di Bonifica

dell'Emilia Centrale

Per l'RSA

#	Unità operativa interessata	Oggetto	Risultato minimo	Risultato medio	Risultato Massimo	peso 2017	minimo	medio	massimo	verifica risultati
1	Comunicazione e Catasto	Percentuale incasso di contributi di bonifica di competenza del 2017 al netto degli sgravi	80%	88%	92%	6,869	5.151,75	8.105,42	8.929,70	
2	Settore Concessioni	Rapporto tra il numero di concessioni / autorizzazioni definite in un anno ed il numero di concessioni / richieste pervenute nell'anno (in percentuale)	70%	83%	92%	0,654	490,50	771,72	850,20	
3	Settore Segreteria Contratti e Legale	Economie conseguite mediante l'espletamento di gare per l'affidamento di lavori, forniture e servizio con fondi consortili (in euro)	€ 470.000,00	520.000,00	€ 550.000	2,29	1.717,50	2.702,20	2.977,00	
4	Settore Patrimonio	Ricavi della gestione patrimoniale (in euro).	€ 115.000,00	120.000,00	130.000,00	0,654	490,50	771,72	850,20	
5	Settore Contabilità Finanza e Controllo	Tempo intercorrente tra arrivo della fattura in Consorzio (data protocollo Edok) e tempo di registrazione in contabilità (NAV) della medesima.	30	28	25	1,309	981,75	1.544,62	1.701,70	
6	Settore del Personale	Rapporto tra entrate di gestione e spese del personale (in percentuale)	44%	43%	42%	0,981	735,75	1.157,58	1.275,30	
7	Direzione Operativa Ambiente e Gestione Idraulica	Rapporto tra il n. di interventi effettuati in un anno ed il n. di interventi programmati (in percentuale)	85%	92%	98%	26,168	19.626,00	30.878,24	34.018,40	
8	Direzione Operativa Ambiente e Gestione Idraulica	Rapporto tra il volume distribuito all'utenza (misurato) ed il totale del volume derivato limitatamente al periodo 1° giugno - 31 agosto (in percentuale)	25%	30%	33%	26,168	19.626,00	30.878,24	34.018,40	
9	Direzioni Operative Attività Strategiche / Montagna e Manutenzione in appalto	Rapporto tra il n. progetti conclusi e il n. progetti previsti nell' elenco annuale	85%	92%	98%	4,907	3.680,25	5.790,26	6.379,10	
10	Tutti	Azioni correttive proposte su segnalazioni del personale ai Capi Settore e Capi Sezione ed approvate dal RSPP	10	12	15	10	7.500,00	11.800,00	13.000,00	
11	Tutti	Rapporto tra il n. di segnalzioni aperte ed il n. di segnalazioni chiuse in un anno, al netto delle segnalazioni passate in programma lavori e di quelle riguardanti violazioni alle norme di polizia idraulica	45%	65%	75%	10	7.500,00	11.800,00	13.000,00	
12	Tutti	Media CO_2 prodotta negli ultimi 5 anni al netto della CO_2 immagazzinata (in tonnellate)	9.000	8.500	8.000	10	7.500,00	11.800,00	13.000,00	
						100,000	75.000,00	118.000,00	130.000,00	