ACCORDO PER IL PREMIO DI RISULTATO 2016

Tra

Il Consorzio di bonifica dell'Emilia Centrale, con sede a Reggio Emilia, Corso Garibaldi n. 42, rappresentato dal Dott. Zambelli Franco nominato Commissario Straordinario, ai sensi e per gli effetti dell'Art. 20, comma 2, della L.R. n. 42/1984, con deliberazione della Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 359/2016 di data 14 marzo 2016, con l'assistenza del Direttore Generale, Avv. Domenico Turazza e del Dirigente della Direzione Operativa Contabilità, personale e gestione entrate, Dr Schiroli Gianpaolo

e

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali, composte da Domenico Albertini, Lorenzo Gambarati e Sandro Baldelli (FLAI GCIL), Giovanni Galavotti, Francesco Lupi e Roberto Pinotti (FAI CISL) Alessandro Cavazzoni, Luca Brindani e Silvio Aldini (FILBI UIL) assistiti dei dirigenti provinciali Mauro Nicolini (FLAI CGIL) Piersecondo Mediani (FAI CISL) e Zelindo Catellani (FILBI UIL).

Premesso che:

- da alcuni anni il Consorzio eroga un premio di risultato ai sensi dell'art. 154 del CCNL in vigore dal 18/10/2010, commisurato al raggiungimento di obiettivi di anno in anno determinati e misurati da precisi indicatori;
- alla data odierna il Consorzio è amministrato da un Commissario straordinario per la durata massima di un anno dalla nomina avvenuta in data 14/3/2016 e che pertanto il premio di risultato può essere definito solo per l'annualità 2016;
- per il miglior conseguimento delle proprie finalità il Consorzio ha adottato, fin dalla sua costituzione, un proprio sistema integrato di Qualità, Ambiente e Sicurezza certificato ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 e OHSAS 18001:2007 che contempla tra gli altri strumenti, una serie di indicatori del sistema in grado di fornire importanti informazioni sullo stato di qualità dell'azione consortile;
- tali indicatori, che sono costantemente aggiornati dal sistema integrato Qualità Ambiente e Sicurezza sulla base dei dati prodotti ed acquisiti dal sistema, offrono un riscontro concreto degli sviluppi per il conseguimento degli obiettivi che l'Amministrazione consortile si è prefissata nonché del grado di produttività, efficienza, qualità e capacità di innovare del Consorzio;
- Per questa ragione le parti concordano di utilizzare alcuni di tali indicatori per la determinazione degli obiettivi posti alla base dell'erogazione del Premio di Risultato, che costituiscono una conferma

oggettiva e certificata dei risultati conseguiti in materia di produttività, efficienza, qualità, innovazione ed economicità;

- Tenuto conto che la legge di stabilità per l'anno 2016 ha ripristinato la detassazione dei premi di produttività per i lavoratori del settore privato, in essere dal 2008 ma sospeso per l'esercizio 2015 a causa di mancanza di risorse finanziarie;
- Che la detassazione è ammessa solo se il premio di risultato è legato ad incrementi di produttività redditività, qualità efficienza ed innovazione effettivamente misurabili con parametri o indicatori appropriati;

Tutto ciò premesso, e ritenuto parte integrante del presente accordo le parti convengono e stipulano che Il Premio di Risultato previsto dall' Art. 154 del vigente CCNL per i dipendenti dei Consorzi di bonifica per l'anno 2016 sia regolato come segue.

1) Ai fini dell'erogazione del Premio di Risultato *vengono* convenuti in. 10 obiettivi, indicati nel prospetto allegato, il cui grado di conseguimento è accertato dal Sistema Integrato Qualità Ambiente e Sicurezza adottato dal Consorzio. Ogni obiettivo ha un suo *valore* (peso) specifico;
2) Per quanto riguarda l'obiettivo dei quasi incidenti le parti concordano di trattare i casi emersi al tavolo della riunione annuale sulla sicurezza coinvolgendo l'RSPP e i Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza al fine di migliorare l'attività di prevenzione;
3) Per quanto riguarda l'obiettivo "Rapporto tra il numero di segnalazioni aperte ed il numero di segnalazioni chiuse in un anno" le parti concordano che il relativo parametro è da calcolare al netto delle segnalazioni passate in programma lavori e di quelle riguardanti violazioni alle norme di polizia idraulica;
4) Per l'obiettivo relativo al rapporto fra acqua distribuita e acqua derivata le parti concordano che sarà considerato esclusivamente il periodo 1° giugno 2016 – 31 agosto 2016
5) Il premio di risultato verrà erogato in relazione al grado di conseguimento da parte delle n.7 Unità Operative indicate nei prospetti allegati dei suddetti n. 10 obiettivi in misura minima, media e massima;
6) Il Premio di Risultato viene fissato per l'anno 2016 nella misura minima media e massima rispettivamente di € 75.000, € 100.000 e di € 115.000;
7) Ad *avvenuto* conseguimento dei risultati indicati dai punti da 1 a 8 dell'allegato prospetto, nella misura minima, media e massima, la quota di premio verrà ripartita al 50 % tra gli addetti delle singole Unità Operative mentre il restante 50 % verrà destinato a tutti i dipendenti. La Quota del Premio relativa al conseguimento dei risultati riportati ai punti da 9 a 10 nel prospetto allegato verrà invece ripartita tra

tutti i dipendenti. Ne consegue che ai dipendenti il Premio verrà erogato: (a) in parte in relazione al risultato della Unità Operativa a cui fanno capo; (b) in parte in relazione al conseguimento dei risultati delle altre Unità Operative; (c) nella parte restante in relazione al conseguimento dei risultati comuni a tutti i dipendenti (punti 9 e 10), Il riparto delle due quote di Premio avverrà secondo i criteri riportati ai precedenti punti 5 e 6 del presente accordo,

8) Il Premio verrà ripartito in conformità a quanto di seguito concordato, in caso di orario ridotto o part time l'erogazione avverrà proporzionalmente all'orario (50 %, 60 %, ecc,), Così pure avverrà per i dipendenti con contratti di lavoro a tempo determinato ed in caso di dimissioni o di assunzioni nel corso della durata del presente contratto;
9) Il Premio di Risultato verrà inoltre ripartito tra i dipendenti in base al parametro di inquadramento, riparametrato proporzionalmente come segue: al dipendente inquadrato con il parametro contrattuale più basso in assoluto verrà attribuito il parametro pari a 100, a quello inquadrato con il parametro contrattuale in assoluto più alto verrà attribuito il parametro pari a 140 ed ai restanti dipendenti verrà proporzionalmente attribuito un parametro tra 101 e 139,
10) Per la più accurata verifica dell'andamento degli indicatori da cui dipende il Premio di Risultato verrà costituito un Gruppo di Lavoro congiunto, che si riunirà nel mese di settembre 2016, con il compito di monitorare gli indicatori che sarà composto per parte sindacale da tre dipendenti i cui nominativi saranno segnalati dalle RSA
11) L'erogazione del Premio di Risultato avverrà previa verifica con le RSA dell'avvenuto grado del raggiungimento dei risultati previsti, sentito il parere del Gruppo di Lavoro di cui al punto 7 del presente accordo, della verifica verrà redatto apposito verbale.
12) Il Premio di risultato di cui al presente accordo sarà liquidato con la busta paga del mese di febbraio 2017.

Per il Consorzio di Bonifica

dell'Emilia Centrale

Per l'RSA

#	Unità operativa interessata	Oggetto	Risultato minimo	Risultato medio	Risultato Massimo	Peso 2014	Peso 2015 (presunto) (1)
1	Comunicazione e Catasto	Percentuale incasso su avvisi bonari, al netto degli sgravi	80%	85%	89%	4,746	**4,746**
2	Settore Concessioni	Rapporto tra il numero di concessioni / autorizzazioni definite in un anno ed il numero di concessioni / richieste pervenute nell'anno	70%	83%	92%	0,7	**0,7**
3	Settore Segreteria Contratti e Legale	Economie conseguite mediante l'espletamento di gare per l'affidamento di lavori, forniture e servizio con fondi consortili	€ 330.000,00	365.000,00	€ 400,000,00	2,205	**2,205**
4	Settore Contabilità Finanza e Controllo	Tempo intercorrente tra arrivo della fattura in Consorzio (data protocollo Edok) e tempo di registrazione in contabilità (NAV) della medesima.	30	28	25	1,218	**1,218**
5	Settore del Personale	Numero dei verbali di infrazioni da parte di INPS, INAIL e Ag. ENTRATE in cui il Consorzio ha riconosciuto di avere torto pagando le sanzioni	2	1	0	0,868	**0,868**
6	Direzione Operativa Ambiente e Gestione Idraulica	Rapporto tra il n. di interventi effettuati in un anno ed il n. di interventi programmati	85%	92%	98%	27,1075	**27,1075**
7	Direzione Operativa Ambiente e Gestione Idraulica	Rapporto tra il volume distribuito all'utenza (misurato) ed il totale del volume derivato limitatamente al periodo 1° giugno - 31 agosto	25%	30%	33%	27,1075	**27,1075**
8	Direzioni Operative Attività Strategiche / Montagna e Manutenzione in appalto	Rapporto tra il n. progetti conclusi e il n. progetti previsti nell' elenco annuale	85%	92%	98%	6,048	**6,048**
9	Tutti	Numero dei quasi incidenti rilevati	6	12	16	15,00	**15**
10	Tutti	Rapporto tra il n. di segnalzioni aperte ed il n. di segnalazioni chiuse in un anno, al netto delle segnalazioni passate in programma lavori e di quelle riguardanti violazioni alle norme di polizia idraulica	45%	65%	75%	15,00	**15**
						100,00	100,00