ACCORDO PER IL PREMIO DI RISULTATO 2015

Tra

Il Consorzio di bonifica dell'Emilia Centrale, in persona di Marino Zani, all'uopo autorizzato con deliberazione del Comitato Amministrativo di data febbraio 2013, assistito dall'Avv, Domenico Turazza, Direttore Generale, e dal Dott. Gianpaolo Schiroli, Direttore dell'area amministrativa

e

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali, composte da Domenico Albertini, Lorenzo Gambarati e Sandro Baldelli (FLAI GCIL), Giovanni Galavotti, ~~Ennio Montanari~~ e Roberto Pinotti (FAI CISL) Alessandro Cavazzoni, Luca Brindani e Silvio Aldini (FILBI UIL) assistiti dei dirigenti provinciali Mauro Nicolini (FLAI CGIL) Archimede Cattani (FAI CISL) e Zelindo Catellani (FILBI UIL). e Lupi Francesco

Premesso che:

In data 13/11/2014 è stato sottoscritto un accordo sul premio di risultato per il biennio 2014 – 2015 che fissava l'importo del premio per l'anno 2014 nella misura minima, media e massima rispettivamente in € 75.000, € 100.000 e di € 115.000, rinviando ad un successivo accordo la determinazione del premio per l'anno 2015 che in ogni caso non potrà essere inferiore agli importi previsti per l'anno 2014;

Che nello stesso accordo le parti si sono impegnate a valutare eventuali modifiche, precisazioni c rimodulazioni da apportare ai parametri riferiti al 2015 e che in caso non ci fosse stato accordo sarebbero stat mantenuti gli indicatori del 2014;

Che le premesse e le restanti parti dell'accordo sottoscritto in data 13/11/2014 ai punti 1) e dal punto 4 al punto 8 non necessitando di revisioni o modifiche ma che tuttavia saranno di seguito e per comodità integralmente riportate;

Tutto ciò premesso, e ritenuto parte integrante del presente accordo le parti convengono e stipulano che Il Premio di Risultato previsto dall' Art. 154 del vigente CCNL per i dipendenti dei Consorzi d bonifica per il biennio 2014 - 2015 sia regolato per l'anno 2015 come segue:

1) Ai fini dell'erogazione del Premio di Risultato vengono convenuti i n. 10 obiettivi, indicati nel prospetto allegato, il cui grado di conseguimento è accertato dal Sistema Integrato Qualità Ambiente e Sicurezza adottato dal Consorzio. Ogni obiettivo ha un suo *valore* (peso) specifico. Il peso dei singoli obiettivi è solo presunto e verrà accertato a consuntivo in base alle presenze effettive.

2) " Premio di risultato verrà erogato in relazione al grado di conseguimento da parte delle n. 7 Unità Operative indicate nei prospetti allegati al presente accordo dei suddetti n. 10 obiettivi in misura minima, media e massima, modificati rispetto a quelli riferiti al 2014;

3) Il Premio di Risultato viene fissato per l'anno 2015 nella misura minima media e massima rispettivamente di € 75.000, € 100.000 e di € 115.000. Le parti si riservano di aumentare detti importi qualora si dovesse riscontrare la disponibilità di ulteriori risorse finanziarie aggiuntive.

4) Ad avvenuto conseguimento dei risultati indicati dai punti da 1 a 8 dell'allegato prospetto, nella misura minima, media e massima, la quota di premio verrà ripartita al 50 % tra gli addetti delle singole Unità Operative mentre il restante 50 % verrà destinato a tutti i dipendenti. La Quota del Premio relativa al conseguimento dei risultati riportati ai punti da 9 a 10 nel prospetto allegato verrà invece ripartita tra tutti i dipendenti. Ne consegue che ai dipendenti il Premio verrà erogato: (a) in parte in relazione al risultato della Unità Operativa a cui fanno capo; (b) in parte in relazione al conseguimento dei risultati delle altre Unità Operative; (c) nella parte restante in relazione al conseguimento dei risultati comuni a tutti i dipendenti (punti 9 e 10). Il riparto delle due quote di Premio avverrà secondo i criteri riportati ai successivi punti 5 e 6 del presente accordo,

5) Il Premio verrà ripartito in conformità a quanto di seguito concordato, in caso di orario ridotto o part time l'erogazione avverrà proporzionalmente all'orario (50 %, 60 %, ecc,), Così pure avverrà per i dipendenti con contratti di lavoro a tempo determinato ed in caso di dimissioni o di assunzioni nel corso di uno dei due anni di durata del presente contratto,

6) Il Premio di Risultato verrà inoltre ripartito tra i dipendenti in base al parametro di inquadramento, riparametrato proporzionalmente come segue: al dipendente inquadrato con il parametro contrattuale più basso in assoluto verrà attribuito il parametro pari a 100, a quello inquadrato con il parametro contrattuale in assoluto più alto verrà attribuito il parametro pari a 140 ed ai restanti dipendenti verrà proporzionalmente attribuito un parametro tra 101 e 139,

7) Per la più accurata verifica dell'andamento degli indicatori da cui dipende il Premio di Risultato verrà costituito un Gruppo di Lavoro congiunto, che si riunirà di norma con cadenza trimestrale, con il compito di monitorare gli indicatori che sarà composto per parte sindacale da tre dipendenti i cui nominativi saranno segnalati dalle RSA.

8) Per quanto riguarda l'obiettivo "*Rapporto tra segnalazioni aperte e il numero di segnalazioni chiuse nell'anno*" le parti concordano di considerare chiuse le segnalazioni che sono in lavorazione. Nel calcolo dell'indicatore 7 "*Rapporto tra il volume distribuito all'utenza (misurato) ed il totale del volume derivato*" il Gruppo di Lavoro congiunto valuterà l'effetto di eventuali svasi per dovuti a eventi meteorici al fine della verifica del conseguimento dei risultati. Il Consorzio si impegna a monitorare periodicamente gli indicatori e a comunicarli a RSA e sindacati; La Direzione provvederà a convocare indicativamente in settembre una

riunione con Quadri, Capi Sezione e Capi Operai sugli indicatori, nella quale verranno fornite le necessarie indicazioni sulla apertura e sulla chiusura delle segnalazioni

9) L'erogazione del Premio di Risultato avverrà previa verifica con le RSA dell'avvenuto grado del raggiungimento dei risultati previsti, sentito il parere del Gruppo di Lavoro di cui al punto 7 del presente accordo. Della verifica verrà redatto apposito verbale.

Reggio Emilia 19 ottobre 2015

9	Tutti	Numero dei quasi incidenti rilevati	6	12	16			15,00	15	11.250,00	15.000,00	17.250,00			
10	Tutti	Rapporto tra il n. di segnalzioni aperte ed il n. di segnalazioni chiuse in un anno **(3)**	45%	65%	75%			15,00	15	11.250,00	15.000,00	17.250,00			
								100		75.000,00	100.000,00	115.000,00			

#	Unità operativa interessata	Oggetto	Risultato minimo	Risultato medio	Risultato Massimo	Quota Unità Operativa	Quota totale	Peso 2014	Peso 2015 (presunto) (1)	Premio minimo 2014	Premio medio 2014	Premio massimo 2014	Premio minimo 2015 (K€)	Premio medio 2015 (K€)	Premio massimo (K€) 2015
1	Comunicazione e Catasto	Percentuale incasso su avvisi bonari, al netto degli sgravi	85%	90%	93%	50%	50%	4,97	4,97	3.727,50	4.970,00	5.715,50			
2	Settore Concessioni	Rapporto tra il numero di concessioni / autorizzazioni definite in un anno ed il numero di concessioni / richieste pervenute nell'anno	70%	82%	92%	50%	50%	0,693	0,693	519,75	693,00	796,95			
3	Settore Segreteria Contratti e Legale	**Economie conseguite mediante l'espletamento di gare per l'affidamento di lavori, forniture e servizio con fondi consortili**	€ 150.000,00	200,000,00	€ 240,000,00	50%	50%	2,443	2,443	1.832,25	2.443,00	2.809,45			
4	Settore Contabilità Finanza e Controllo	Tempo intercorrente tra arrivo della fattura in Consorzio (data protocollo Edok) e tempo di registrazione in contabilità (NAV) della medesima.	30	28	25	50%	50%	1,463	1,463	1.097,25	1.463,00	1.682,45			
5	Settore del Personale	**Implementazione sw Ufficio Web con moduli di gestione autorizzazione turni – reperibilità – straordinari e trasferte compreso rimborso spese on line**	Trasferte e note spese	Trasferte e note spese - Reperibilità e turni	Trasferte e note spese - Reperibilità e turni - Straordinari	50%	50%	0,854	0,854	640,50	854,00	982,10			
6	Direzione Operativa Ambiente e Gestione Idraulica	Rapporto tra il n. di interventi effettuati in un anno ed il n. di interventi programmati	85%	92%	98%	50%	50%	26,5755	26,5755	19.931,63	26.575,50	30.561,83			
7	Direzione Operativa Ambiente e Gestione Idraulica	Rapporto tra il volume distribuito all'utenza (misurato) ed il totale del volume derivato **(2)**	25%	30%	33%	50%	50%	26,5755	26,5755	19.931,63	26.575,50	30.561,83			
8	Direzioni Operative Attività Strategiche / Montagna e Manutenzione in appalto	Rapporto tra il n. progetti conclusi e il n. progetti previsti nell' elenco annuale	85%	92%	98%	50%	50%	6,426	6,426	4.819,50	6.426,00	7.389,90			