11 DIC. 2014
MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE
DIREZIONE PROV. DEL LAVORO DI REGGIO EMILIA
DPL REGGIO EMILIA

ACCORDO PER IL PREMIO DI RISULTATO 2014- 2015

Tra

Il Consorzio di bonifica dell'Emilia Centrale, in persona di Marino Zani, all'uopo autorizzato con deliberazione del Comitato Amministrativo di data febbraio 2013, assistito dall'Avv. Domenico Turazza, Direttore Generale, e dal Dott. Gianpaolo Schiroli, Direttore dell'area amministrativa

e

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali, composte da Domenico Alberini, Lorenzo Gambarati e Sandro Baldelli (FLAI CGIL), Giovanni Galavotti, Ennio Montanari Roberto Pinotti (FAI CISL) e Luca Brindani, Silvio Aldini Alessandro Cavazzoni, (FILBI UIL) assistiti dei dirigenti provinciali Mauro Nicolini (FLAI CGIL) Vittorio Daviddi Archimede Cattani (FAI CISL) e Zelindo Catellani (FILBI UIL).

Premesso che:

- Il Consorzio di bonifica dell'Emilia Centrale è retto da un Consiglio di Amministrazione che, al suo insediamento, ha determinato i principali obiettivi da conseguire nel quinquennio del suo mandato declinandoli come segue:

  - Miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia della struttura consortile e del livello dei servizi resi all'utenza, al fine di reperire risorse per l'innovazione gestionale e nuove fonti di finanziamento delle attività e degli investimenti con particolare attenzione alla produzione di energia' elettrica da fonti rinnovabili. Valorizzare e potenziare le ricadute positive dell'attività sull'ambiente, con particolare riguardo alla salvaguardia delle risorse naturali, alla prevenzione dei fenomeni che possono causare situazioni di emergenza ambientali alla ricerca di comportamenti eco-efficienti ed alla sicurezza e tutela della salute di dipendenti collaboratori ed appaltatori;
  - Aumentare il livello di sicurezza idraulica del comprensorio per un corretto ed equilibrato sviluppo del territorio;
  - Rendere più incisivo il ruolo della Bonifica in montagna mediante una gestione del territorio che va oltre la soluzione di problemi localizzati attraverso il dialogo con gli enti locali;
  - Garantire l'utilizzo plurimo delle acque alle imprese che ne hanno necessità attraverso un uso sostenibile delle risorse naturali;
  - Migliorare l'ambiente e le condizioni di lavoro di dipendenti, collaboratori ed appaltatori per lo sviluppo delle professionalità coinvolte;

- Rafforzare i rapporti con gli enti locali in p- ticolare con i Comuni e le Province, al fine di affrontare unitaria mente le tematiche idrauliche, ambientali e di protezione civile;
- Aumentare il livello di partecipazione e coinvolgimento dei consorziati per rendere più condivisa e trasparente l'attività del Consorzio;

- Per il miglior conseguimento di tali finalità il Consorzio ha adottato, fin dalla sua costituzione, un proprio sistema integrato di Qualità, Ambiente e Sicurezza certificato ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 e OHSAS 18001:2007 che contempla tra gli altri strumenti, una serie di indicatori del sistema in grado di fornire importanti informazioni sullo stato di qualità dell'azione consortile;

- Tali indicatori, che sono costantemente aggiornati dal sistema integrato Qualità Ambiente e Sicurezza sulla base dei dati prodotti ed acquisiti dal sistema offrono un riscontro concreto degli sviluppi nel conseguimento degli obiettivi che l'Amministrazione consortile si è prefissata nonché del grado di produttività, efficienza, qualità e capacità di innovare del Consorzio;

- Per questa ragione le parti concordano di utilizzare alcuni di tali indicatori per la determinazione degli obiettivi posti alla base dell'erogazione del Premio di Risultato, che costituiscono una conferma oggettiva e certificata dei risultati conseguiti in materia di produttività, efficienza, qualità, innovazione ed economicità;

Tutto ciò premesso, e ritenuto parte integrante del presente accordo le parti convengono e stipulano che Il Premio di Risultato previsto dall' Art. 154 del vigente CCNL per i dipendenti dei Consorzi di bonifica per il biennio 2014 - 2015 sia regolato come segue.

1) Ai fini dell'erogazione del Premio di Risultato *vengono* convenuti i n. 10 obiettivi, indicati nel prospetto allegato, il cui grado di conseguimento è accertato dal Sistema Integrato Qualità Ambiente e Sicurezza adottato dal Consorzio. Ogni obiettivo ha un suo *valore* (peso) specifico.

2) " Premio di risultato verrà erogato in relazione al grado di conseguimento da parte delle n. 7 Unità Operative indicate nei prospetti allegati dei suddetti n. 10 obiettivi in misura minima, media e massima.

3) Il Premio di Risultato viene fissato per l'anno 2014 nella misura minima media e massima rispettivamente di € 75.000, € 100.000 e di € 115.000 rinviando alla contrattazione del prossimo anno la quantificazione del premio per l'anno 2015 che in ogni caso non potrà essere inferiore agli importi previsti per l'anno 2014 trattandosi di un accordo biennale.

Le parti si impegnano a valutare eventuali modifiche, precisazioni o rimodulazioni da apportare ai parametri riferiti al 2015, entro il mese di Aprile dello stesso anno. In caso contrario verranno mantenuti gli indicatori del 2014.

4) Ad *avvenuto* conseguimento dei risultati indicati dai punti da 1 a 8 dell'allegato prospetto, nella misura minima, media e massima, la quota di premio verrà ripartita al 50 % tra gli addetti delle singole Unità Operative mentre il restante 50 % verrà destinato a tutti i dipendenti. La Quota del Premio relativa al conseguimento dei risultati riportati ai punti da 9 a 10 nel prospetto allegato verrà invece ripartita tra tutti i dipendenti. Ne consegue che ai dipendenti il Premio verrà erogato: (a) in parte in relazione al risultato della Unità Operativa a cui fanno capo; (b) in parte in relazione al conseguimento dei risultati delle altre Unità Operative; (c) nella parte restante in relazione al conseguimento dei risultati comuni a tutti i dipendenti (punti 9 e 10). Il riparto delle due quote di Premio avverrà secondo i criteri riportati ai successivi punti 5 e 6 del presente accordo.

5) Il Premio verrà ripartito in conformità a quanto di seguito concordato, in caso di orario ridotto o part time l'erogazione avverrà proporzionalmente all'orario (50 %, 60 %, ecc.). Così pure avverrà per i dipendenti con contratti di lavoro a tempo determinato ed in caso di dimissioni o di assunzioni nel corso di uno dei due anni di durata del presente contratto.

6) Il Premio di Risultato verrà inoltre ripartito tra i dipendenti in base al parametro di inquadramento, riparametrato proporzionalmente come segue: al dipendente inquadrato con il parametro contrattuale più basso in assoluto verrà attribuito il parametro pari a 100, a quello inquadrato con il parametro contrattuale in assoluto più alto verrà attribuito il parametro pari a 140 ed ai restanti dipendenti verrà proporzionalmente attribuito un parametro tra 101 e 139.

7) Per la più accurata verifica dell'andamento degli indicatori da cui dipende il Premio di Risultato verrà costituito un Gruppo di Lavoro congiunto, che si riunirà di norma con cadenza trimestrale, con il compito di monitorare gli indicatori che sarà composto per parte sindacale da tre dipendenti i cui nominativi saranno segnalati dalle RSA.

8) L'erogazione del Premio di Risultato avverrà previa verifica con le RSA dell'avvenuto grado del raggiungimento dei risultati previsti, sentito il parere del Gruppo di Lavoro di cui al punto 7 del presente accordo. Della verifica verrà redatto apposito verbale.

Reggio Emilia, 13 novembre 2014

Unità operativa interessata	Oggetto	Risultato minimo	Risultato medio	Risultato Massimo	Quota Unità Operativa	Quota totale	Peso 2014	Peso 2015	Premio minimo 2014	Premio medio 2014	Premio massimo 2014	Premio minimo 2015 (K€)	Premio medio 2015 (K€)	Premio massimo (K€) 2015
Comunicazione e Catasto	Percentuale incasso su avvisi bonari, al netto degli sgravi	85%	90%	93%	50%	50%	4,97		3.727,50	4.970,00	5.715,50			
Settore Concessioni	Rapporto tra il numero di concessioni / autorizzazioni definite in un anno ed il numero di concessioni / richieste pervenute nell'anno	70%	81%	92%	50%	50%	0,693		519,75	693,00	796,95			
Settore Segreteria Contratti e Legale	Predisposizione di un piano di fattibilità per l'adozione del sistema dell'Accordo Quadro per l'affidamento dei lavori di manutenzione programmata	Predisposizione Studio Fattibilità	Completamento Studio Fattibilità	Avviata la prima gara sperimentale	50%	50%	2,443		1.832,25	2.443,00	2.809,45			

Settore Contabilità Finanza e Controllo	Tempo intercorrente tra arrivo della fattura in Consorzio (data protocollo Edok) e tempo di registrazione in contabilità (NAV) della medesima.	30	20	14	50%	50%	1,463		1.097,25	1.463,00	1.682,45			
Settore del Personale	Implementazione del sistema di gestione delle risorse umane con tutti i dati riguardanti il personale e la formazione . Percentuali dati necessari al funzionamento del sistema inseriti entro il 31 dicembre 2014	80%	90%	97%	50%	50%	0,854		640,50	854,00	982,10			
Direzione Operativa Ambiente e Gestione Idraulica	Rapporto tra il n. di interventi effettuati in un anno ed il n. di interventi programmati	80%	91%	96%	50%	50%	26,5755		19.931,63	26.575,50	30.561,83			
Direzione Operativa Ambiente e Gestione Idraulica	Rapporto tra il volume distribuito all'utenza (misurato) ed il totale del volume derivato	25%	30%	33%	50%	50%	26,5755		19.931,63	26.575,50	30.561,83			

Direzioni Operative Attività Strategiche / Montagna e Manutenzione in appalto	Rapporto tra il n. progetti conclusi e il n. progetti previsti nell' elenco annuale	80%	91%	96%	50%	50%	6,426		4.819,50	6.426,00	7.380,90			
Tutti	Numero dei quasi incidenti rilevati	6	12	16			15,00		11.250,00	15.000,00	17.250,00			
Tutti	Rapporto tra il n. di segnalazioni aperte ed il n. di segnalazioni chiuse in un anno	45%	65%	75%			15,00		11.250,00	15.000,00	17.250,00			
							100		75.000,00	100.000,00	115.000,00			