VERBALE DI ACCORDO IN MATERIA DI INQUADRAMENTO DEL PERSONALE

In data 31-5-2018

Tra

Il Consorzio di bonifica dell'Emilia Centrale, con sede a Reggio Emilia, Corso Garibaldi n. 42, rappresentato dal Dott. Zambelli Franco nominato Commissario Straordinario, ai sensi e per gli effetti dell'Art. 20, comma 2, della L.R. n. 42/1984, con deliberazione della Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 359/2016 di data 14 marzo 2016, con l'assistenza del Direttore Generale, Avv. Domenico Turazza e del Dirigente della Direzione Operativa Contabilità, personale e gestione entrate, Dr Schiroli Gianpaolo

e

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali, composte da Domenico Albertini, Lorenzo Gambarati e Sandro Baldelli (FLAI GCIL), Roberto Pinotti, Andrea Autunni e Paterlini Stefano (FAI CISL) Alessandro Cavazzoni e Silvio Aldini (FILBI UIL) assistiti dei dirigenti provinciali Salvatore Coda (FLAI CGIL) Piersecondo Mediani (FAI CISL) e Zelindo Catellani (FILBI UIL).

preso atto:

- Che in data 6/4/2018 l'RSA ha presentato un elenco di 14 nominativi di dipendenti consortili con qualifica di operai, per i quali veniva richiesta la promozione dal parametro 116 al parametro 118;
- Che lo stesso elenco prevedeva il passaggio dal parametro 118 al parametro 127 per due dipendenti inquadrati come operai, affermando che il requisito per il passaggio al parametro superiore sarebbe già maturato da due anni;
- Che inoltre per due dipendenti con qualifica di operaio, attualmente assunti con un contratto di avventizio veniva richiesto una assunzione a tempo pieno e indeterminato
- Che per altri sei dipendenti, inquadrati come impiegati veniva richiesto il passaggio al parametro superiore, ovvero al parametro da 116 a 134 per due dipendenti e dal parametro da 127 a 157 per altri due dipendenti e per due dipendenti il passaggio dal parametro 135 al parametro 159 o 184 a seconda dell'anzianità;
- Che i rappresentanti della RSA consortile in più incontri hanno chiesto di valutare le figure di operai da inquadrare nell'area B del CCNL in vigore, al parametro 132 per operai che svolgono almeno due delle attività di escavatorista, di meccanico di officina e di elettromeccanico impiantista contemplate nell'area C.
- Che l'RSA ritiene che le persona che hanno frequentato e ottenuto la qualifica di PES (persone esperte) vadano inquadrate al parametro 127 o 132 in funzione dell'anzianità, in conformità al profilo professionale previsto per l'area B quale "personale operaio che svolge mansioni di elettromeccanici

impiantisti con anzianità di servizio di almeno 4 anni nelle mansioni ed in possesso di un'acquisita superiore capacità tecnico- pratica relativa alle mansioni proprie della qualifica da accertare dall'amministrazione attraverso apposita prova di idoneità";

- Che il Consorzio dopo la richiesta della Rsa ha verificato che altri dipendenti, oltre quelli segnalati dalla RSA per un totale di 38 dipendenti operai e impiegati, si trovano in situazioni del tutto analoghe a quelle dei dipendenti segnalati da Sindacati ed RSA, quanto al loro inquadramento;
- Che dopo aver valutato gli inquadramenti attuali il Consorzio non ritiene che vi siano automatismi per passaggi di parametro non applicati;
- Che a breve il Consorzio avvierà la procedura per apportare modifiche al Piano di organizzazione variabile attualmente in vigore;

Tutto ciò premesso le parti concordano:

- Di individuare in numero di 8 dipendenti con qualifica di operai per i quali applicare il parametro 118 anziché il parametro 116, da determinare nominativamente dopo l'applicazione del metodo comparativo previsto dal POV e dall'art 42 del CCNL in vigore;
- Di individuare in numero di 3 dipendenti con qualifica di operai per i quali valutare l'applicazione del parametro 118 anziché il parametro 116 a partire dall'anno 2019 e 2020, da individuare nominativamente dopo l'applicazione del metodo comparativo previsto dal POV e dall'art 42 del CCNL in vigore;
- Di valutare la trasformazione del contratto da avventizio a tempo indeterminato parametro 116 per i dipendenti Malagoli M. e Avanzato Nicola a partire dall'anno 2019;
- Di promuovere n.1 dipendente con la qualifica di operaio a capo operario della squadra muratori al parametro 132 da individuare nominativamente dopo l'applicazione del metodo comparativo previsto dal POV e dall'art 42 del CCNL in vigore;
- Di riconoscere al dipendente Bolondi Nicola le caratteristiche del parametro B 132 per operai che svolgono almeno due delle attività di escavatorista, di meccanico di officina e di elettromeccanico impiantista contemplate nell'area C, senza attribuire al medesimo la qualifica di Capo Operaio con decorrenza Giugno 2018;
- Di riconoscere a n. 3 dipendenti impiegati dell'area tecnica con qualifica di impiegati il parametro superiore 159 o 184 da individuare nominativamente dopo l'applicazione del metodo comparativo previsto dal POV e dall'art 42 del CCNL in vigore;

- Di valutare il passaggio al parametro superiore per n. 4 dipendenti impiegati dell'area amministrativa – settore comunicazione e settore catasto da individuare nominativamente dopo l'applicazione del metodo comparativo previsto dal POV e dall'art 42 del CCNL in vigore;
- Di valutare dopo un percorso di crescita professionale da effettuare nel corso del 2019 per altri n. 2 dipendenti impiegati dell'area tecnica e amministrativa con qualifica di impiegati, l'assegnazione del parametro superiore. Al termine del percorso la promozione è da effettuare dopo l'applicazione del metodo comparativo previsto dal POV e dall'art 42 del CCNL;
- Di valutare e approfondire se il personale con qualifica di PES (persone esperte) debbano essere inquadrate in area B al parametro 127 o 132 in funzione dell'anzianità;
- I metodi comparativi sarà effettuato auspicabilmente entro il mese di Giugno con decorrenza delle promozioni dal 1/7/2018.
-

Reggio Emilia 31/5/2018

Per il Consorzio di Bonifica dell'Emilia Centrale

Per l'RSA