ACCORDO AZIENDALE SULL'ARMONIZZAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO

Oggi, 11 dicembre 2010, presso la sede del Consorzio di Bonifica dell'Emilia Centrale

Tra

Il Consorzio di bonifica dell'Emilia Centrale, con sede a Reggio Emilia, Corso Garibaldi n. 42, rappresentato Marino Zani, in qualità di Presidente del Consorzio, all'uopo delegato ed autorizzato del Comitato Amministrativo dell'Ente con deliberazione n.486/2010 di data 7 dicembre 2010 , con l'assistenza del Direttore Generale, Ing. Vito Fiordaligi e del Dirigente della Direzione Operativa Legale, Concessioni, Segreteria e Contratti, Patrimonio, Avv. Domenico Turazza

e

le rappresentanze sindacali aziendali composte da:

* Galavotti Giovanni, Santini Maurizio, Bonetti Franco, Meglioraldi Giuseppe e Montanari Ennio (FAI – CISL)
* Negri Stefano, Baldelli Sandro, Gambarati Lorenzo e Alberini Domenico (FLAI - CGIL)
* Paolo Beltrami, Tulipani Lanfranco, Cavazzoni Alessandro e Aldini Silvio (UIL - FILBI)

con l'assistenza di Cattani Archimede (FAI CISL), Mirco Pellati (CGIL - FLAI) e Catellani Zelindo (UIL - FILBI) in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali Territoriali

Premesso che:

- Ai sensi dell'art. 1 comma 5 della legge regionale 5/2009 in data 1° ottobre 2009 è stato Istituito il Consorzio di Bonifica dell'Emilia Centrale con sede legale in C.so Garibaldi 42 in Reggio Emilia che succede nei rapporti giuridici attivi e passivi dei precedenti consorzi Bonifica Bentivoglio Enza e Bonifica parmigiana Moglia Secchia,
- Che nei Consorzi preesistenti erano in vigore accordi aziendali le cui norme contrattuali continuano ad essere applicate ai lavoratori in forza alla data del 30.09.2009 e trasferiti al nuovo ente al 01.10.2009 ;
- Che le parti ritengono necessario ai fini dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi erogati nonché per una effettiva integrazione del personale e delle attività da esso svolte, di definire percorsi condivisi tesi a raggiungere tali obbiettivi e giudicano necessaria l'armonizzazione dei trattamenti normativi e salariali;
- Che l'attuale Amministrazione provvisoria ritiene e dichiara che gli oneri derivanti dalla totale armonizzazione non siano di propria competenza e pur iniziando, attraverso il presente accordo, a definire norme comuni, il completamento e la definizione di tutte le parti da armonizzare qui non definite debbano essere oggetto di confronto e contrattazione con la nuova Amministrazione.

Tutto ciò premesso le parti convengono e stipulano quanto segue:

1) **Relazioni sindacali:** Le parti condividono e reputano necessario mantenere il livello di buone relazioni e le modalità preesistenti la costituzione del nuovo ente in quanto hanno contribuito alla risoluzione condivisa delle tante problematiche insorte. Si confermano le programmate riunioni annuali e le informative previste dai disposti contrattuali nazionali e dalla contrattazione aziendale nonché ogni qualvolta si evidenzino problematiche inerenti il personale, le modalità operative e quant'altro al fine di ben valorizzare l'apporto dei dipendenti.

2) **Locali RSA – RLS:** Il consorzio provvederà ad individuare entro il 31 dicembre '10 un locale presso la sede di Reggio Emilia da destinare ai componenti della RSA/RSU/RLS compreso l'arredo necessario – sedie, tavoli, linee telefono, pc stampante, ecc.

3) **Locali pausa pranzo:** il consorzio provvederà a destinare idoneo locale di ritrovo presso la sede consortile da utilizzarsi nella pausa pranzo come punto di ritrovo ed appoggio. In ogni caso il locale non dovrà essere utilizzato per la preparazione o la trasformazione di cibi anche preconfezionati.

4) **Indennità di trasferimento:** in aggiunta a quanto previsto dal CCNL, ai dipendenti oggetto di trasferimento alla data del presente accordo e meglio precisati nella tabella allegata, verrà corrisposta nominalmente l'indennità riportata sempre nella allegata tabella (Allegato A). L'importo erogato è da intendersi corrispondente al costo sostenuto dal Consorzio, pertanto al lordo dei contributi a carico del datore di lavoro e delle ritenute fiscali e previdenziali a carico del dipendente. Gli importi saranno erogati dal 1 settembre 2010. Il diritto all'indennità verrà meno o verrà diminuito proporzionalmente qualora venissero meno le condizioni peggiorative in tutto in parte.

Allegato A

Elenco aventi diritto all'indennità di Trasferimento

CALCOLO DISAGIO

dipendente	KM	costo
BAIOCCHI ALESSIA	49,6	1.386,53
BERNARDI STEFANO	29,8	833,04
BERTOLINI ADRIANA	47,6	1.330,62
BONINI PATRIZIA	49,8	1.392,12
BORTESI OMAR	51,8	1.448,03
CAGNOLI NICOLETTA	50,4	1.408,89
CANTARELLI ELENA	47,6	1.330,62
CANTONI DANIELE	30,8	860,99
FERRARI ELENA	49,8	1.392,12
GABBI ENRICO	29,8	833,04
IEMMI DIEGO	30,8	860,99
LUPI FRANCESCO	45,2	1.263,53
MONTANARI ENNIO	50,7	1.417,28
NICOLINI RICCARDO	20,2	564,68
NOTARO MARGHERITA	50,7	1.417,28
ROSSI GIUSEPPE	50,2	1.403,30
SOGLIANI PAOLA	16,4	458,45
CAPITANI PAOLO	17	475,22
IOTTI EGISTO	11	307,50
SACCAGGI IVAN	17	475,22
ROZZI GIANLUCA	14	391,36
ZEMA ANTONINO	14	391,36
VECCHI MONICA	12,8	357,81
TOTALI	787	22.000,00