Ipotesi di ACCORDO PER IL PREMIO DI RISULTATO PER IL BIENNIO 2022 - 2023

Tra

Il Consorzio di bonifica dell'Emilia Centrale, con sede a Reggio Emilia, Corso Garibaldi n. 42, rappresentato da Marcello Bonvicini, Presidente e legale rappresentante, con l'assistenza del Direttore Generale, Domenico Turazza

e

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali, composte da Stefano Paterlini, Andrea Autunni e Roberto Pinotti (FAI CISL), Emiliano Giubertoni e Silvio Aldini (FILBI UIL) assistiti dei dirigenti provinciali Salvatore Coda (FLAI CGIL) Piersecondo Mediani (FAI CISL) e Gianni Rovatti (FILBI UIL).

Premesso che:

- da alcuni anni il Consorzio eroga un premio di risultato ai sensi dell'art. 148 del vigente CCNL, commisurato al raggiungimento di obiettivi di anno in anno determinati e misurati da precisi indicatori;
- per il miglior conseguimento delle proprie finalità il Consorzio ha adottato, fin dalla sua costituzione, un proprio sistema integrato di Qualità, Ambiente e Sicurezza certificato ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 e OHSAS 18001:2007 che contempla tra gli altri strumenti, una serie di indicatori del sistema in grado di fornire importanti informazioni sullo stato di qualità dell'azione consortile;
- tali indicatori, che sono costantemente aggiornati dal sistema integrato Qualità Ambiente e Sicurezza sulla base dei dati prodotti ed acquisiti dal sistema, offrono un riscontro concreto degli sviluppi per il conseguimento degli obiettivi che l'Amministrazione consortile si è prefissata nonché del grado di produttività, efficienza, qualità e capacità di innovare del Consorzio;
- Per questa ragione le parti concordano di utilizzare alcuni di tali indicatori per la determinazione degli obiettivi posti alla base dell'erogazione del Premio di Risultato, che costituiscono una conferma oggettiva e certificata dei risultati

conseguiti in materia di produttività, efficienza, qualità, innovazione ed economicità.

Tutto ciò premesso, e ritenuto parte integrante del presente accordo le parti convengono e stipulano che il Premio di Risultato previsto dall' Art. 148 del vigente CCNL per i dipendenti dei Consorzi di bonifica per il biennio 2022 – 2023 sia regolato come segue.

1) Ai fini dell'erogazione del Premio di Risultato vengono convenuti i n. 10 obiettivi indicati nel seguente prospetto, il cui grado di conseguimento è accertato dal Sistema Integrato Qualità Ambiente e Sicurezza adottato dal Consorzio.

	Oggetto	Risultato minimo (peso 75)	Risultato medio (peso 88)	Risultato Massimo (peso 100)
1	Percentuale incasso entro l'anno, al netto degli sgravi	85	90	93
2	Entrate patrimoniali a Bilancio (Canoni concessioni, affitti, Tariffa incentivante, Canoni gestioni idroelettrici esterni) Media ultimi 4 anni	790.000	850.000	900.000
3	Economie conseguite mediante l'espletamento di gare l'affidamento di lavori, forniture e servizi con fondi consortili (in euro)	300.000	320.000	350.000
4	Tempo medio intercorrente tra il pagamento dei Certificati di pagamento (data mandato) e le richieste di liquidazione e rimborso da parte del soggetto erogatore (data protocollo). La media verrà calcolata in base al numero dei pagamenti	6 mesi	4 mesi	2 mesi

5 (2022)	Adozione di un sistema comune di rendicontazione delle attività di tutti i dipendenti	Progetto completato	Versione "beta"	Programma operativo e funzionante (debug)
5 (2023)		60%	70%	80%
6	Economie e/o vantaggi conseguiti per effetto degli interventi di manutenzione eseguiti in diretta amministrazione risultanti dai programmi di attività regolarmente approvati dal Comitato. Il calcolo è stato effettuato per i soli lavori (senza considerare le forniture) sulla base del mancato pagamento dell'IVA (22 %) e dell'utile d'impresa (10 %)	650.000	750.000	900.000
7	Rapporto tra il volume distribuito all'utenza (misurato) ed i Kwh consumati (Boretto escluso)	3,1	4,1	4,55
8	Azioni correttive proposte su segnalazione del personale ai Capi Settore e Capi Sezione ed approvate dal RSPP	12	15	20
9	Rapporto in percentuale tra il n. di segnalazioni aperte ed il n. di segnalazioni chiuse in un anno	50	70	80
10	Media CO_2 prodotta negli ultimi 5 anni al netto della CO_2 immagazzinata (in tonnellate)	5.400	4.900	4.400

2) Il Premio di Risultato verrà erogato in relazione al grado di conseguimento dei n. 10 obiettivi in misura minima, media e massima. A tal proposito si conviene che ciascun obiettivo ha pari valore per cui, ciascun obiettivo concorre per il 10 % al conseguimento del Premio complessivo.
3) Il Premio di Risultato viene fissato per gli anni 2022 e 2023 nella misura complessiva di € 170.000, pertanto, ogni obiettivo concorre al conseguimento del Premio annuale per un massimo di € 17.000 qualora venga conseguito nella misura massima, se invece viene conseguito nella misura media l'importo viene

ridotto a € 15.000 (pari all'88 %) e, infine, in caso di conseguimento nella misura minima i singoli obiettivi contribuiranno per € 12.750 (pari al 75 %).

4) Ad *avvenuto* conseguimento dei risultati indicati dai punti da 1 a 10 del prospetto che precede, nella misura minima, media e massima, la quota di premio verrà ripartita tra tutti i dipendenti.

5) Il Premio verrà ripartito in conformità a quanto di seguito concordato:
   - in caso di orario ridotto o part time l'erogazione avverrà proporzionalmente all'orario (50 %, 60 %, ecc.). Così pure avverrà per i dipendenti con contratti di lavoro a tempo determinato ed in caso di dimissioni o di assunzioni nel corso della durata del presente contratto;
   - Il Premio di Risultato verrà inoltre ripartito tra i dipendenti in base al parametro di inquadramento, riparametrato proporzionalmente come segue: al dipendente inquadrato con il parametro contrattuale più basso in assoluto verrà attribuito il parametro pari a 100, a quello inquadrato con il parametro contrattuale in assoluto più alto verrà attribuito il parametro pari a 140 ed ai restanti dipendenti verrà proporzionalmente attribuito un parametro tra 101 e 139.

6) Per la più accurata verifica dell'andamento degli indicatori da cui dipende il Premio di Risultato verrà costituito un Gruppo di Lavoro congiunto composto in forma paritetica, da 6 componenti di cui 3 di nomina delle RSA e 3 di nomine del Consorzio.

7) L'erogazione del Premio di Risultato avverrà in due tranches, la prima relativamente ai risultati conseguiti nel 2022, la seconda con riferimento ai risultati nel 2023. In entrambi i casi l'erogazione sarà preceduta dalla verifica con le RSA dell'avvenuto grado del raggiungimento dei risultati previsti, sentito il parere del Gruppo di Lavoro di cui al punto 6 del presente accordo, della verifica verrà redatto apposito verbale.

8) Il Premio di Risultato di cui al presente accordo sarà liquidato con le buste paga del mese di febbraio del 2023 e del 2024.

9) Calcolo del Premio a favole di coloro che percepiscono gli Incentivi alle Attività Tecniche ai sensi dell'Accordo Aziendale di data 8 luglio 2020. Ad integrazione e rettifica di quanto previsto dall'Art. 10 dell'Accordo Aziendale in materia di Incentivi Tecnici di data 8 luglio 2020 vengono convenute le seguenti riduzioni del Premio di risultato dovuto ai singoli dipendenti in relazione all'avvenuta erogazione, nel corso dell'anno di riferimento, di incentivi alle attività tecniche erogate nei seguenti ammontare al lordo di tutti gli oneri a carico dei dipendenti e del datore del lavoro (costo Consorzio):

- per incentivi superiori a € 4.000 il Premio verrà ridotto del 30 %
- per incentivi superiori a € 5.000 il Premio verrà ridotto del 40 %
- per incentivi superiori a € 6.000 il Premio verrà ridotto del 50 %
- per incentivi superiori a € 7.500 il Premio verrà ridotto del 60 %
- per incentivi superiori a € 10.000 il Premio verrà ridotto del 75 %

La sommatoria derivante dalle riduzioni del Premio dei singoli dipendenti verrà ripartita tra tutti gli altri aventi diritto in quote eguali indipendentemente dai livelli di inquadramento.

10) Regime fiscale: Le parti dichiarano e si danno atto che gli obiettivi previsti ai punti 1, 7, 8, 9 e 10 erano già previsti negli accordi per l'erogazione del Premio di Risultato negli anni passati in misura inferiore. Pertanto, al fine dei benefici fiscali previsti dall'Art. 1, commi da 182 a 190, della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (legge di stabilità per l'anno 2016) e successive modifiche ed integrazioni tali indicatori hanno caratteristiche di incremento delle "performances" aziendali, in termini di quantità e produttività.

A tal proposito le parti le Parti evidenziano che gli indicatori concordati e gli obiettivi di miglioramento presi a riferimento per la maturazione delle quote del premio di risultato saranno oggetto di periodica misurazione e verifica

durante il periodo di vigenza contrattuale, sulla base dei criteri individuati dal DM 25.3.2016 e nel rispetto degli orientamenti interpretativi ed applicativi forniti in materia dall'Agenzia delle Entrate con le circolari n. 28/E del 15.6.2016, n. 5/E del 29.3.2018 e della Risoluzione n. 36/E del 26.6.2020.

Per quanto sopra, in ragione delle caratteristiche sopraindicate e nel rispetto dei criteri definiti dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti al momento dell'erogazione delle quote di premio maturate, il Consorzio, previa attenta e puntuale verifica dei requisiti di vigenza di tali norme, assoggetterà il Premio al particolare e maggiormente favorevole regime fiscale e contributivo previsti dal quadro normativo applicabile.

A tale riguardo, si precisa che l'imposta sostitutiva sopra indicata potrà essere applicata nel caso in cui nel periodo annuale di riferimento del premio, corrispondente all'esercizio di bilancio 2022, venga realizzato per almeno uno degli indicatori sopra indicati un risultato incrementale rispetto ai risultati conseguiti nel corso dell'anno 2021. Analogamente avverrà per l'anno 2023.

Laddove dovessero intervenire modifiche legislative inerenti le disposizioni sopra richiamate in materia di tassazione agevolata le Parti si incontreranno per valutare i relativi riflessi su quanto qui convenuto e stipulato allo scopo di equilibrare ed attenuare gli eventuali effetti negativi in termini di costo/beneficio ovvero di poter fruire di eventuali ulteriori vantaggi in sede di natura fiscale.

11) Welfare aziendale: le parti si riservano di concordare le modalità per erogare una parte del Premio di Risultato previsto per gli anni 2022 e 2023 sotto forma di welfare aziendale.

Reggio Emilia, 24 GIU. 2022

Per il Consorzio di Bonifica dell'Emilia Centrale

Per l'RSA