VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE

Premesso che:

- l'Art. 148 del vigente CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario prevede la facoltà, per i Consorzi che non siano oberati da forti passività, della contrattazione integrativa aziendale per l'istituzione di un premio di risultato;
- il Consorzio di Bonifica dell'Emilia Centrale, e, prima ancora, i due cessati Consorzi delle bonifiche Bentivoglio Enza e Parmigiana Moglia - Secchia hanno aderito a tale facoltà da alcuni decenni, stipulando, via via specifici accordi aziendali;
- da ultimo, in data 24 giugno 2022, il Consorzio e le RSA hanno stipulato un Accordo per il rinnovo del Premio di Risultato per il biennio 2022 – 2023;
- tale Accordo è scaduto alla data del 31 dicembre 2023 e pertanto RSA, Sindacati e i rappresentanti dell'Amministrazione hanno avviato una serie di incontri per il rinnovo del suddetto Accordo Integrativo per il biennio 2024 – 2025;
- nel corso di tali incontri le parti hanno convenuto di costituire un Gruppo di Lavoro misto, in rappresentanza del Consorzio e delle RSA per la definizione degli obiettivi su cui calcolare il Premio di Risultato per il biennio 2024 – 2025;
- Il Gruppo di Lavoro si è riunito ripetutamente e al termine della sua attività sono stati convenuti i seguenti obiettivi da porre a base del Premio di Risultato nel biennio 2024 – 2025:

1) <u>Percentuale incasso entro l'anno, al netto degli sgravi</u>: risultato

minimo 93,915 %, risultato medio 93,9175 %, risultato massimo 93,92 %, con aumento dello 0,01 % rispetto al risultato conseguito nel 2023 (93,91 %). Per il 2025 si concorda un ulteriore incremento dello 0,01 % rispetto al 2024.

2) Entrate patrimoniali a Bilancio (Canoni concessioni, affitti, Tariffa incentivante, Canoni gestioni idroelettrici esterni) – Media degli ultimi 4 anni: risultato minimo € 911.115, risultato medio € 911.229, risultato massimo € 911.342, con aumento dello 0,05 % rispetto al risultato conseguito nel 2023 (€ 910.887). Per il 2025 si concorda un ulteriore incremento dello 0,05 % rispetto al 2024.

3) Riduzione monte ore ferie non godute al 31 dicembre 2024: risultato minimo 33 %, risultato medio 49 %, risultato massimo 65 %. Le percentuali relative alle ferie non godute al 31 dicembre 2025 saranno le seguenti: risultato minimo 38 %, risultato medio 56 %, risultato massimo 75 %.

Si da atto che il Consorzio ha predisposto piani individuali specifici finalizzati al godimento delle ferie maturate e tutto il 31 dicembre 2022.

Si tratta di un obiettivo nuovo per il quale si prevedono risultato comunque superiore a quanto conseguito nel 2023.

4) Risparmio di risorsa idrica a seguito di interventi di efficientamento della rete irrigua (mc risparmiati in termini di perdite per Km di tombamento/rivestimenti/impermeabilizzazioni rispetto al volume complessivo distribuito finanziati e non finanziati con fondi esterni): risultato minimo 1 mc/km, risultato medio 2,25 mc/km,

risultato massimo 3 mc/km. Si tratta di un obiettivo nuovo per il quale si prevedono risultato comunque superiori a quanto conseguito nel 2023. Per il 2025 si concorda un ulteriore incremento dell'1 % rispetto al 2024.

5) Riduzione dei Giga Byte sul server dei dati non compressi (per il 2024 cartelle da dismettere, per il 2025 cartelle da ottimizzare): risultato minimo 5 %, risultato medio 7,5 %, risultato massimo 10 %. Il calcolo verrà fatto partendo dal dato di 7,766 terabyte. Per il 2025 si concorda un ulteriore incremento dell'1 % rispetto al 2024. E' un obiettivo nuovo per il quale si prevedono risultato comunque superiore a quanto conseguito nel 2023.

6) Economie e/o vantaggi conseguiti per effetto degli interventi di manutenzione eseguiti in diretta amministrazione risultanti dai programmi di attività regolarmente approvati dal Comitato. Calcolo da effettuare per i soli lavori (senza considerare le forniture) sulla base del mancato pagamento dell'IVA (22 %) e dell'utile d'impresa (10 %): risultato minimo € 1.057.504, risultato medio € 1.060.134,11, risultato massimo € 1.062.764,71, con aumento dell'1 % rispetto al risultato conseguito nel 2023 (€ 1.052.242,29). Per il 2025 si concorda un ulteriore incremento dell'1 % rispetto al 2024.

7) Rapporto tra il volume distribuito all'utenza (misurato) ed i Kwh consumati (Boretto escluso): risultato minimo 5,406, risultato medio 5,407, risultato massimo 5,408, con aumento dell'0,05 % rispetto al risultato conseguito nel 2023 (5,405). Per il 2025 si

concorda un ulteriore incremento dello 0,05 % rispetto al 2024.

8) Segnalazioni e azioni correttive/miglioramento proposte su segnalazione del personale ai Capi Settore e Capi Sezione ed approvate dal RSPP: risultato minimo 13, risultato medio 16, risultato massimo 21, con aumento di 1 rispetto a quanto concordato nel biennio precedente. Per il 2025 si concorda un ulteriore incremento di 1 unità rispetto al 2024.

9) Rapporto in percentuale tra il n. di segnalazioni aperte ed il n. di segnalazioni chiuse in un anno: risultato minimo 81 %, risultato medio 81,2 %, risultato massimo 82 % con aumento del 2 % rispetto al risultato conseguito nel 2023 (80%). Per il 2025 si concorda un ulteriore incremento del 2 % rispetto al 2024.

10) Media CO_2 prodotta negli ultimi 5 anni al netto della CO_2 immagazzinata (in tonnellate): risultato minimo tonn. 4.239, risultato medio tonn. 4.237, risultato massimo tonn. 4.236, con aumento dell'0,01 % rispetto al risultato conseguito nel 2023 (tonn. 4.241). Per il 2025 si concorda un ulteriore incremento dello 0,01 % rispetto al 2024.

Considerato che:

- l'Amministrazione consortile e le RSA intendono approvare i sopra indicati gli obiettivi concordati dal Gruppo di Lavoro congiunto da porre a base per la determinazione del Premio di Risultato per il biennio 2024 – 2025;
- al tempo stesso, il Consorzio e le RSA si riservano di concordare l'importo massimo del Premio di Risultato nel biennio 2024 – 2025 e

le modalità di ripartizione nonché il peso da attribuire ai singoli obiettivi, dandosi atto che il Gruppo di Lavoro ha formulato una proposta in tal senso;

- l'Amministrazione consortile e le RSA si danno reciprocamente atto degli ottimi risultati conseguiti dal Gruppo di Lavoro congiunto per la determinazione degli obiettivi da porre a base del Premio di Risultato per il biennio 2024 – 2025.

Tutto ciò premesso, e considerato parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo

Il Consorzio di Bonifica dell'Emilia Centrale, rappresentato dal Presidente Lorenzo Catellani con l'assistenza del Direttore Generale, Domenico Turazza e della Dirigente dell'Area Amministrativa, Federica Rinaldi, e le Rappresentanze Sindacali Aziendali, composte da Domenico Alberini, Enzo Lovigu e Massimiliano Ferri (FLAI GCIL), Andrea Autunni (FAI CISL), Emiliano Giubertoni (FILBI UIL) assistiti dei dirigenti provinciali Salvatore Coda (FLAI CGIL) Piersecondo Mediani (FAI CISL) e Gianni Rovatti (FILBI UIL)

Concordano quanto segue:

1. Gli obiettivi da porre alla base del Premio di Risultato per i dipendenti nel biennio 2024 – 2025, ai sensi dell'Art. 148 del vigente CCNL, sono quelli indicati nelle premesse.
2. Le parti si impegnano a svolgere un incontro di verifica sull'andamento degli obiettivi entro la data del 11 novembre 2024 e, successivamente, entro il mese di febbraio 2025 per la verifica finale.
3. Con separato Accordo Integrativo Aziendale il Consorzio e le RSA concorderanno l'importo massimo del Premio per ogni anno del

biennio di riferimento e le modalità di ripartizione, nonché il peso da attribuire ai singoli obiettivi.

4. Le parti convengono che il premio di risultato per il biennio 2024-2025 possa essere convertito in welfare in base alla scelta volontariamente espressa dai singoli dipendenti.

****

Del che il presente verbale che viene letto, approvato e sottoscritto seduta stante con allegato la tabella riassuntiva degli obiettivi 2024 e 2025.

Reggio Emilia, 26 agosto 2024

PER LE RSA

PER IL CONSORZIO

CONSORZIO DI BONIFICA DELL'EMILIA CENTRALE
IL PRESIDENTE

CONSORZIO DI BONIFICA DELL'EMILIA CENTRALE
IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Domenico Turazza

FILBI - UIL

RISULTATI PREMIO DI RISULTATO ANNUALITA' 2024-2025 - CONSORZIO DI BONIFICA EMILIA CENTRALE

	Oggetto	Risultato minimo (peso 75)	Risultato medio (peso 88)	Risultato Massimo (peso 100)	INCREMENTO ANNUO
1	Percentuale incasso entro l'anno, al netto degli sgravi	93,915	93,9175	93,92	**0,01%**
2	Entrate patrimoniali a Bilancio (Canoni concessioni, affitti, Tariffa incentivante, Canoni gestioni idroelettrici esterni) Media ultimi 4 anni	911.115	911.229	911.342	**0,05%**
3	Riduzione monte ore ferie non godute	33%	49%	65%	**10%**
4	Risparmio di risorsa idrica a seguito di interventi di efficientamento della rete irrigua: mc risparmiati in termini di perdite per Km di tombamento/rivestimenti/impermeabilizzazioni rispetto al volume complessivo distribuito (finanziati e non finanziati)	1,5	2,25	3	**1%**
5	Riduzione GB sul server del dato non compresso (per il 2024 cartelle da dismettere- per il 2025 cartelle da ottimizzare)	5,0%	7,5%	10%	**1%**
6	Economie e/o vantaggi conseguiti per effetto degli interventi di manutenzione eseguiti in diretta amministrazione risultanti dai programmi di attività regolarmente approvati dal Comitato. Il calcolo è stato effettuato per i soli lavori (senza considerare le forniture) sulla base del mancato pagamento dell'IVA (22 %) e dell'utile d'impresa (10 %)	1.057.504	1.060.134,11	1.062.764,71	**1%**
7	Rapporto tra il volume distribuito all'utenza (misurato) ed i Kwh consumati (Boretto escluso)	5,406	5,407	5,408	**0,05%**
8	Segnalazioni e azioni correttive/miglioramento proposte su segnalazione del personale ai Capi Settore e Capi Sezione ed approvate dal RSPP	13	16	21	**1**
9	Rapporto in percentuale tra il n. di segnalazioni aperte ed il n. di segnalazioni chiuse in un anno	81%	81,2%	82%	**2%**
10	Media CO_2 prodotta negli ultimi 5 anni al netto della CO_2 immagazzinata (in tonnellate)	4.243	4.244	4.245	**0,1%**