

Allo Spett.le (ente appaltante)

CONSORZIO DI BONIFICA DELL'EMILIA CENTRALE
CORSO GARIBALDI, 42
42121 REGGIO EMILIA (RE)

Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile ai sensi del comma 3, art. 47 del D.lgs 77/2021

Il sottoscritto BIANCHI MARCO nato il [REDACTED] a [REDACTED] residente in [REDACTED] (RE) via [REDACTED] C.F. [REDACTED]

nella sua qualità di Legale rappresentante della Società BM SCAVI SRL, sede legale in TOANO (RE) via MORRA 13

Codice Fiscale/ Partita IVA: 01668660358

premesso che

- l'art. 47 del D.lgs 77/2021 (Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure) prevede:
 - al comma 1 che, per perseguire le finalità relative alle pari opportunità, generazionali e di genere e per promuovere l'inclusione lavorativa delle persone disabili, in relazione alle procedure afferenti agli investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse previste dal Regolamento (UE) 2021/240 del Parlamento europeo e del Consiglio del 10 febbraio 2021 e dal Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, nonché dal PNC, si applicano le disposizioni seguenti;
 - al comma 2 che gli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, producono, a pena di esclusione, al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma del citato articolo 46, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;
 - al comma 3 che gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 2 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;
- l'art. 46, comma 1-bis, D.lgs. 198/2006 prevederebbe che "le aziende pubbliche e private che occupano fino a cinquanta dipendenti possono, su base volontaria, redigere il rapporto biennale di cui al comma 1 con le modalità previste dal medesimo articolo;
- tale possibilità è di fatto inibita dalla procedura telematica istituita presso il Portale "servizi on line del Ministero del Lavoro" per le aziende con organico inferiore a 50 dipendenti,

tutto ciò premesso, sono con la presente a redigere una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione,

della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

Sezione 1 – Informazioni Generali dell'azienda

- occupazione totale al 31/12/2023: numero complessivo 16, di cui 0 femmine
- attività esercitata PREPARAZIONE DEL CANTIERE EDILE E SISTEMAZIONE DEL TERRENO (cod Ateco 43.12.00)

Sezione 1.1 – Contratti collettivi Nazionali del lavoro

- contratto collettivo applicato al maggior numero dei lavoratori:
EDILIZIA INDUSTRIA (applicato alla totalità dei lavoratori dipendenti in forza presso l'azienda).

Sezione 1.1.2 – Eventuali altri contratti di secondo livello applicati

- l'azienda adotta contratti di secondo livello:
 - aziendale ☐ SÌ ☐ NO
 - territoriale ☒ ☐ NO

Sezione 2 – Informazioni generali sul numero complessivo degli occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2023

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui cat. Prot.	
	MF	F	MF	F	MF	F	M F	F	MF	F	MF	F
Totale occupati al 31/12/2022 di cui apprendisti					4	1	14 (2)		18 (2)	0	0	0
Totale entrati 2023 di cui apprendisti							7 (1)	0	7 (1)	0	0	
Totale usciti 2023 di cui apprendisti							4 (0)		4 (0)		0	
Totale occupati al 31/12/2023 di cui apprendisti					4	1	17 (3)		21 (3)		0	

Tabella 2.2 Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

	CCNL	Livello	Occupati		Promozioni		Assunzioni	
			MF	F	MF	F	MF	F
	EDILIZIA INDUSTRIA	2	/	/	/	/	/	/
	EDILIZIA INDUSTRIA	3	1	1	/	/	/	/
	EDILIZIA INDUSTRIA	4	1	/	/	/	/	/
	EDILIZIA INDUSTRIA	5	2	1	/	/	/	/
Totale impiegati			4	1				
	EDILIZIA INDUSTRIA	2	3				1	
	EDILIZIA INDUSTRIA	3	10				7	
	EDILIZIA INDUSTRIA	4						
	EDILIZIA INDUSTRIA	5						
	EDILIZIA INDUSTRIA	APPR 3	2					

Totale operai			15				8	
Totale generale			19				8	
Di cui categorie protette								
Totale di cui categorie protette								

Tabella 2.3 (a)- Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 per categoria professionale e tipo di contratto

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui cat. Prot.	
	MF	F	MF	F	MF	F	M F	F	MF	F	MF	F
Totale tempo indeterminato (di cui apprendisti)					4	4	12 (3)		12 (3)			
Totale tempo determinato							3		3			
Totale tempo determinato di cui part time												
Totale occupati al 31/12/2023 di cui apprendisti							19 (3)		19 (3)			

Inoltre, alla data del 31/12//2023, la scrivente società:

- non aveva dipendenti in Cassa integrazione Guadagni (ordinaria e/o straordinaria)
- non aveva dipendenti in aspettativa o congedo
- la ditta non ha in forza lavoratori disabili, in quanto, pur avendo raggiunto il limite minimo previsto da L. 68/99, ai sensi dell'art 5 c.2 della Legge stessa, i lavoratori con qualifica di operaio e apprendista operaio, non rientrano nella base di computo, in quanto lavoratori impiegati in lavori inerenti la preparazione di cantieri edili e sistemazione del terreno.

Tabella 2.3 (b)- Occupati alle dipendenze al 31/12/2023: ore lavorate per categoria

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui cat. Prot.	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Totale ore lavorate di cui apprendisti					5.221	859	24.130 (6032)		29.351 (603)	859		

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2023

[illegible]

giustificato motivo sogg.													
Totale cessati per dimissioni							4		4				
Totale cessati Modifica del termine inizialmente fissato													
Totale cessati per scadenza contratto													
Totale cessati 2023							4		4				
Totale usciti 2023													

Tabella 2.7 - Retribuzione (2022) annua per categoria professionale e livello d'inquadramento

Categoria	CCNL	Livello	Lordo annuale MF	Lordo annuale F
Impiegati	EDILIZIA INDUSTRIA	3	12.803,00	12.803,00
		4	33.179,00	
		5	71.006,00	37.824,00
Totale Impiegati			116.988,00	37.824,00
Operai	EDILIZIA INDUSTRIA	3	294.299,00	
		2	107.019,00	
		AP3	44.314,00	
Totale operai di cui apprendisti			445.632,00 (44.314,00)	
Totale generale				

Tabella 2.7 - Retribuzione annua al 31/12/2023 per categoria professionale e livello d'inquadramento

Categoria	CCNL	Livello	Lordo annuale MF	Lordo annuale F
Impiegati	EDILIZIA INDUSTRIA	3	14.881,00	14.881,00
		4	33.989,00	
		5	71.054,00	37.239,00
Totale impiegati			119.924,00	52.120,00
Operai	EDILIZIA INDUSTRIA			
Totale operai (di cui apprendisti)			459.660,00 (56.595,00)	
Categorie protette				
Totale categorie protette				
Totale generale				

In fede

TOANO (RE), lì 10/05/2024

firma del legale rappresentante