

## Verbale incontro del 21 febbraio 2017

Il giorno 21 febbraio 2017 presso la sede del Consorzio di Bonifica dell'Emilia Centrale è convocata l'RSA del Consorzio.

### All'incontro sono presenti:

Per il Consorzio di bonifica dell'Emilia Centrale, Franco Zambelli, l'Avv. Domenico Turazza, Direttore Generale, e Dott. Gianpaolo Schioli, Dirigente dell'area Contabilità, personale e gestione entrate;

Le rappresentanze Sindacali Aziendali, composte da Domenico Albertini, Lorenzo Gambarati e Sandro Baldelli (FLAI GCIL), Roberto Pinotti, Andrea Autunni (FAI CISL) Alessandro Cavazzoni, e Silvio Aldini (FILBI UIL) assistiti dai dirigenti provinciali Piersecolo Mediani (FAI CISL) e Zelindo Catellani (FILBI UIL).

### Il Direttore richiama i punti dell'accordo citato come segue:

Ai fini dell'erogazione del Premio di Risultato in sede di accordo sindacale in data 7/6/2016 erano stati definiti n. 10 obiettivi, indicati nel prospetto allegato, il cui grado di conseguimento è accertato dal Sistema Integrato Qualità Ambiente e Sicurezza adottato dal Consorzio. Ogni obiettivo ha un suo valore (peso) specifico.

Il Premio di risultato doveva essere erogato in relazione al grado di conseguimento da parte delle n. 8 unità operative indicate nel prospetto allegato, dei 10 obiettivi in base alla percentuale di conseguimento del risultato.

Il Premio di Risultato nell'accordo veniva fissato per l'anno 2016 nella misura minima media e massima rispettivamente di € 75.000, € 100.000 e di € 115.000.

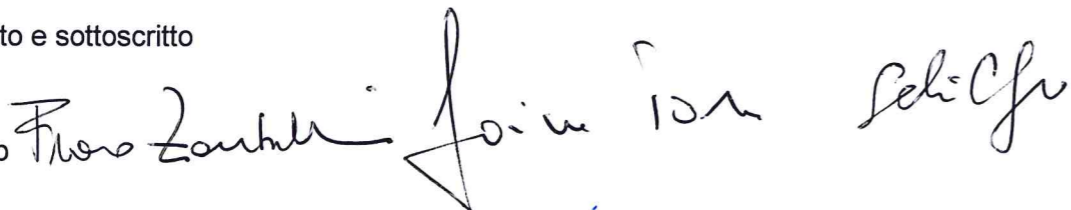
Successivamente il Direttore prosegue illustrando i risultati raggiunti, settore per settore e obiettivo per obiettivo, come risulta dal prospetto consegnato a tutti i partecipanti all'incontro e comunicando che il grado di raggiungimento degli obiettivi, tutti compresi tra il risultato medio e il risultato massimo tranne che per l'indicatore inerente i quasi incidenti conseguito nella misura minima, darà luogo ad una ripartizione di 101.970,55.

Dopo alcune osservazioni e le valutazioni sui risultati raggiunti espresse da diversi componenti l'RSA, le parti concordano che il premio di risultato sarà erogato nella misura massima di € 101.970,55 in proporzione ai risultati ottenuti ed evidenziati nel prospetto allegato al presente verbale.

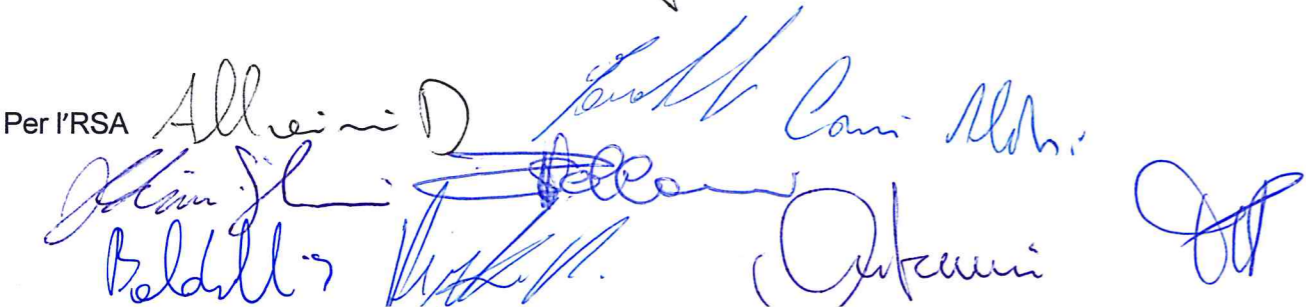
Concordano inoltre che la somma citata sarà ripartita tra i componenti dei vari settori e tutti i dipendenti esclusi i dirigenti, in base al parametro che tiene conto della durata del apporto di lavoro e dell'inquadramento, riparametrato proporzionalmente come segue: al dipendente inquadrato con il parametro contrattuale più basso in assoluto verrà attribuito il parametro pari a 100, a quello inquadrato con il parametro contrattuale in assoluto più alto verrà attribuito il parametro pari a 140 ed ai restanti dipendenti verrà proporzionalmente attribuito un parametro tra 101 e 139,

Letto, confermato e sottoscritto

Per il Consorzio



Per l'RSA



#	Unità operativa interessata	Oggetto	Risultato minimo	Risultato medio	Risultato Massimo	Peso 2014	Peso 2015 (presunto) (1)	peso 2016	minimo	medio	massimo	verifica risultati	premio		
1	Comunicazione e Catasto	Percentuale incasso su avvisi bonari, al netto degli sgravi	80%	85%	90%	4,746	4,746	5,143	3.857,25	5.143,00	5.914,45	87,67	5.143,00		
2	Settore Concessioni	Rapporto tra il numero di concessioni / autorizzazioni definite in un anno ed il numero di concessioni / richieste pervenute nell'anno	70%	83%	92%	0,7	0,7	0,7	525,00	700,00	805,00	100	805,00		
3	Settore Segreteria Contratti e Legale	Economie conseguite mediante l'espletamento di gare per l'affidamento di lavori, forniture e servizio con fondi consortili	€ 330.000,00	365.000,00	€ 400.000,00	2,205	2,205	1,946	1.459,50	1.946,00	2.237,90	535000	2.237,90		
4	Settore Contabilità Finanza e Controllo	Tempo intercorrente tra arrivo della fattura in Consorzio (data protocollo Edok) e tempo di registrazione in contabilità (NAV) della medesima.	30	28	25	1,218	1,218	1,216	912,00	1.216,00	1.398,40	22	1.398,40		
5	Settore del Personale	Numero dei verbali di infrazioni da parte di INPS, INAIL e Ag. ENTRATE in cui il Consorzio ha riconosciuto di avere torto pagando le sanzioni	2	1	0	0,868	0,868	0,866	649,50	866,00	995,90	0	995,90		
6	Direzione Operativa Ambiente e Gestione Idraulica	Rapporto tra il n. di interventi effettuati in un anno ed il n. di interventi programmati	85%	92%	98%	27,1075	27,1075	26,72	20.040,00	26.720,00	30.728,00	100%	30.728,00		
7	Direzione Operativa Ambiente e Gestione Idraulica	Rapporto tra il volume distribuito all'utenza (misurato) ed il totale del volume derivato <b>limitatamente al periodo 1° giugno - 31 agosto</b>	25%	30%	33%	27,1075	27,1075	26,72	20.040,00	26.720,00	30.728,00	30,87%	26.720,00		
8	Direzioni Operative Attività Strategiche / Montagna e Manutenzione in appalto	Rapporto tra il n. progetti conclusi e il n. progetti previsti nell' elenco annuale	85%	92%	98%	6,048	6,048	6,689	5.016,75	6.689,00	7.692,35	100%	7.692,35		
9	Tutti	Numero dei quasi incidenti rilevati	6	12	16	15,00	15	15	11.250,00	15.000,00	17.250,00	9	11.250,00		
10	Tutti	Rapporto tra il n. di segnalazioni aperte ed il n. di segnalazioni chiuse in un anno, <b>al netto delle segnalazioni passate in programma lavori e di quelle riguardanti violazioni alle norme di polizia idraulica</b>	45%	65%	75%	15,00	15	15	11.250,00	15.000,00	17.250,00	65%	15.000,00		
									100,00	100,00	100,00	75000,00	100000,00	115000,00	101970,55

SB. *Ortani* GL  
 C.A. *AD* ✓ *el* *FF*  
*Adriano*