

# ACCORDO AZIENDALE SULL'ARMONIZZAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO

Oggi, 11 dicembre 2010, presso la sede del Consorzio di Bonifica dell'Emilia Centrale

Tra

Il Consorzio di bonifica dell'Emilia Centrale, con sede a Reggio Emilia, Corso Garibaldi n. 42, rappresentato Marino Zani, in qualità di Presidente del Consorzio, all'uopo delegato ed autorizzato del Comitato Amministrativo dell'Ente con deliberazione n.486/2010 di data 7 dicembre 2010, con l'assistenza del Direttore Generale, Ing. Vito Fiordaligi e del Dirigente della Direzione Operativa Legale, Concessioni, Segreteria e Contratti, Patrimonio, Avv. Domenico Turazza

e

le rappresentanze sindacali aziendali composte da:

- \* Galavotti Giovanni, Santini Maurizio, Bonetti Franco, Meglioraldi Giuseppe e Montanari Ennio (FAI - CISL)
- \* Negri Stefano, Baldelli Sandro, Gambarati Lorenzo e Alberini Domenico (FLAI - CGIL)
- \* Paolo Beltrami, Tulipani Lanfranco, Cavazzoni Alessandro e Aldini Silvio (UIL - FILBI)

con l'assistenza di Cattani Archimede (FAI CISL), Mirco Pellati (CGIL - FLAI) e Catellani Zelindo (UIL - FILBI) in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali Territoriali

Premesso che:

- Ai sensi dell'art. 1 comma 5 della legge regionale 5/2009 in data 1° ottobre 2009 è stato Istituito il Consorzio di Bonifica dell'Emilia Centrale con sede legale in C.so Garibaldi 42 in Reggio Emilia che succede nei rapporti giuridici attivi e passivi dei precedenti consorzi Bonifica Bentivoglio Enza e Bonifica parmigiana Moglia Secchia,
- Che nei Consorzi preesistenti erano in vigore accordi aziendali le cui norme contrattuali continuano ad essere applicate ai lavoratori in forza alla data del 30.09.2009 e trasferiti al nuovo ente al 01.10.2009 ;
- Che le parti ritengono necessario ai fini dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi erogati nonché per una effettiva integrazione del personale e delle attività da esso svolte, di definire percorsi condivisi tesi a raggiungere tali obiettivi e giudicano necessaria l'armonizzazione dei trattamenti normativi e salariali;
- Che l'attuale Amministrazione provvisoria ritiene e dichiara che gli oneri derivanti dalla totale armonizzazione non siano di propria competenza e pur iniziando, attraverso il presente accordo, a definire norme comuni, il completamento e la definizione di tutte le parti da armonizzare qui non definite debbano essere oggetto di confronto e contrattazione con la nuova Amministrazione.

Tutto ciò premesso le parti convengono e stipulano quanto segue:

- 1) **Relazioni sindacali:** Le parti condividono e reputano necessario mantenere il livello di buone relazioni e le modalità preesistenti la costituzione del nuovo ente in quanto hanno contribuito alla risoluzione condivisa delle tante problematiche insorte. Si confermano le programmate riunioni annuali e le informative previste dai disposti contrattuali nazionali e dalla contrattazione aziendale nonché ogni qualvolta si evidenzino problematiche inerenti il personale, le modalità operative e quant'altro al fine di ben valorizzare l'apporto dei dipendenti.
- 2) **Locali RSA - RLS:** Il consorzio provvederà ad individuare entro il 31 dicembre '10 un locale presso la sede di Reggio Emilia da destinare ai componenti della RSA/RSU/RLS compreso l'arredo necessario - sedie, tavoli, linee telefono, pc stampante, ecc.
- 3) **Locali pausa pranzo:** il consorzio provvederà a destinare idoneo locale di ritrovo presso la sede consortile da utilizzarsi nella pausa pranzo come punto di ritrovo ed appoggio. In ogni caso il locale non dovrà essere utilizzato per la preparazione o la trasformazione di cibi anche preconfezionati.
- 4) **Indennità di trasferimento:** in aggiunta a quanto previsto dal CCNL, ai dipendenti oggetto di trasferimento alla data del presente accordo e meglio precisati nella tabella allegata, verrà corrisposta nominalmente l'indennità riportata sempre nella allegata tabella (Allegato A). L'importo erogato è da intendersi corrispondente al costo sostenuto dal Consorzio, pertanto al lordo dei contributi a carico del datore di lavoro e delle ritenute fiscali e previdenziali a carico del dipendente. Gli importi saranno erogati dal 1 settembre 2010. Il diritto all'indennità verrà meno o verrà diminuito proporzionalmente qualora venissero meno le condizioni peggiorative in tutto in parte.

- 5) **Diritto di precedenza:** I lavoratori che hanno svolto la propria opera alle dipendenze del consorzio per almeno 3 mesi, possono esercitare il diritto di precedenza in caso di nuove assunzioni a tempo determinato entro sei mesi dalla data di cessazione del contratto in essere, con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine e/o delle attività stagionali già svolte come operai avventizi.
- 6) **Formazione:** in relazione alle novità dovute al riordino ed ai problemi connessi all'unificazione, quali ad esempio cambi di programmi software, il consorzio si incontrerà con le RSA/RSU entro il 30 ottobre di ogni anno per definire il fabbisogno formativo ed i relativi programmi e per individuare le aree ed i lavoratori interessati.
- 7) **Ferie:** (vedi accordo sull'orario di lavoro)
- 8) **Godimento Ferie:** (vedi accordo sull'orario di lavoro)
- 9) **SUPERMINIMO AZIENDALE:** A tutto il personale assunto alle dipendenze del soppresso consorzio Parmigiana Moglia Secchia, il superminimo aziendale e l'indennità speciale concessa con gli accordi aziendali stipulati in data 28-03-1978 e 29-06-1992 e ora erogati per 12 mensilità, sono estesi alla 13 mensilità, a partire dalla 13 mensilità corrisposta per l'anno 2010.
- 10) **Parcheggi e mezzi di locomozione per i dipendenti addetti alla sede di Reggio Emilia:** Il Consorzio metterà a disposizione dal 1° gennaio 2011 l'importo di € 5.600,00 al lordo di tutti gli oneri contributivi e fiscali, anche a carico dello stesso Consorzio, da destinare ai dipendenti che prestano servizio nel Palazzo sede di Reggio Emilia che faranno richiesta di un contributo ai costi di parcheggio delle auto, o, in alternativa, di abbonamento ai mezzi di trasporto pubblico. Per i dipendenti che godono dell'indennità di trasferimento sarà possibile richiedere solo l'indennità dei costi di parcheggio. La ripartizione avverrà annualmente in parti uguali tra i richiedenti.
- 11) **Assunzioni:** a tutto il personale che sarà assunto a partire dall'anno 2011, oltre a quanto previsto dal CCNL di settore, sarà applicato il contratto aziendale in vigore per gli ex dipendenti BPMS qualora non siano superati da nuovi accordi. In merito ai fabbisogni occupazionali le parti si incontreranno nei primi mesi del 2011.
- 12) **Permessi:** con riferimento ai congedi retribuiti per eventi e casi particolari di cui all'art. 97 del CCNL sono fissati nel numero massimo annuo di 5 giornate nei casi di decesso, grave infermità documentata o ricovero certificato dalla struttura ospedaliera per: il coniuge, il convivente, i familiari fino al 2° grado di parentela anche non conviventi, nascita figlio/a, fermo restando le giornate per singolo evento previste dal CCNL o da accordi aziendali pregressi.
- 13) **Santo Patrono:** La festività del Santo Patrono è fissata nella data del 24 novembre per tutto il personale. Sono accordati a richiesta e fatte salve particolari esigenze di servizio, permessi anche collettivi nella ricorrenza del Santo Patrono delle principali località sede di lavoro.

\*\*\*\*\*

Il presente accordo ha decorrenza immediata e durata a tempo indeterminato.

Forma parte integrante e sostanziale del presente accordo la tabella Allegato A).

Per il Consorzio:

Per le OO. SS.

Per le RSA:

Allegato A

Elenco aventi diritto all'indennità di Trasferimento

**CALCOLO DISAGIO**

dipendente	KM	costo
BAIOCCHI ALESSIA	49,6	1.386,53
BERNARDI STEFANO	29,8	833,04
BERTOLINI ADRIANA	47,6	1.330,62
BONINI PATRIZIA	49,8	1.392,12
BORTESI OMAR	51,8	1.448,03
CAGNOLI NICOLETTA	50,4	1.408,89
CANTARELLI ELENA	47,6	1.330,62
CANTONI DANIELE	30,8	860,99
FERRARI ELENA	49,8	1.392,12
GABBI ENRICO	29,8	833,04
IEMMI DIEGO	30,8	860,99
LUPI FRANCESCO	45,2	1.263,53
MONTANARI ENNIO	50,7	1.417,28
NICOLINI RICCARDO	20,2	564,68
NOTARO MARGHERITA	50,7	1.417,28
ROSSI GIUSEPPE	50,2	1.403,30
SOGLIANI PAOLA	16,4	458,45
CAPITANI PAOLO	17	475,22
IOTTI EGISTO	11	307,50
SACCAGGI IVAN	17	475,22
ROZZI GIANLUCA	14	391,36
ZEMA ANTONINO	14	391,36
VECCHI MONICA	12,8	357,81
TOTALI	787	22.000,00

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'SM.', 'A', 'S. Bonini', 'A.C.', and various illegible signatures.]*